

# RAPPORT MORAL 2018

### SOMMAIRE

P 2 Edito

P 3 Vie associative et partenariats

Evaluation des objectifs définis par le rapport d'orientation 2017-2019

P 5 Rejoindre d'avantage les milieux populaires

P 7 Former les animateurs au projet

éducatif de la FACEL

P 9 Consolider la structure

opérationnelle des associations

P 11 Mettre en place la mobilité des

salariés

P 12 Mutualiser les ressources

### **ANNEXES**

-carte d'implantation des associations fédérées -activités des associations fédérées

### **EDITO**

Vous trouverez dans ce rapport moral quelques outils d'évaluation des activités vécues en 2018, au regard de notre rapport d'orientation 2017-2019.

Plus que des chiffres, ce rapport ne peut que nous réjouir par la diversité des activités proposées aux quatre coins du diocèse de Versailles. Accueils périscolaires, patronages, camps d'été, camps ski,... que d'occasions de pouvoir développer chez les jeunes Yvelinois la vie en communauté, l'autonomie et la solidarité.

Par l'organisation d'un week-end animateurs FACEL, d'une rencontre des prêtres et d'une rencontre des présidents, l'année 2018 a été placée sous le signe de la mutualisation des ressources. Notre objectif : une meilleure collaboration entre les différentes associations.

Ce bilan de l'année nous offre aussi, à l'instar du Pape, un défi pour les prochaines années : faire croître sans cesse notre « attention aimante » pour les enfants des milieux les plus populaires et leurs familles (*Evangelii gaudium, 199*). Cette « attention aimante » implique une connaissance approfondie des secteurs géographiques dans lesquels nous intervenons et d'un désir de rencontrer et de connaitre l'autre. À la suite du Christ, allons donc à la rencontre de ceux qui peuvent être laissés sur le bord du chemin dans nos villes, nos paroisses et nos quartiers.

Bonne lecture et merci pour tout ce que vous faites.

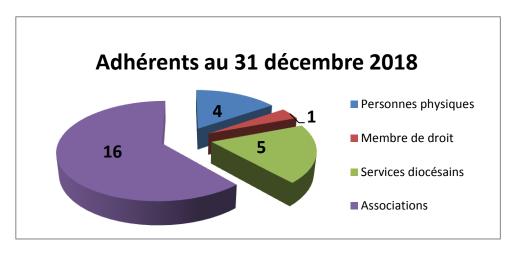
Gaël Gesbert Secrétaire de la FACEL Yvelines



### VIE ASSOCIATIVE

### Les adhérents

Au 31 décembre 2018, la FACEL comptait 26 adhérents dont 21 personnes morales, ces personnes morales se décomposent elles-mêmes en services diocésains associés (5) et associations adhérentes (16) soit 1



personne morale de moins qu'au 31 décembre 2017. L'association « ACEL Ste Elisabeth » située à Versailles dans le quartier des Chantiers a été créée en septembre 2018 et a adhéré à la FACEL Yvelines en octobre 2018. En revanche, l'ACEL Ste Thérèse à Elancourt a été dissoute fin 2018 suite à sa cessation d'activité en septembre par défaut de locaux

l'association « patronage St Etienne » de Mantes la Ville courant 2018, après restructuration des activités sous la même association (ACE) pour le Mantois.

### **PARTENARIATS**

### Les liens avec les membres associés

- Catéchèse et AEP: En janvier 2018, la FACEL est intervenue une nouvelle fois dans le cadre de la journée de formation Emmaüs afin de sensibiliser les responsables à la question de l'autorité et de la réglementation spécifiques des accueils collectifs de mineurs.
- La diaconie des Yvelines : En 2018, une réunion a été organisée entre un membre de l'équipe des formateurs de la diaconie et les directeurs de la FACEL pour évoquer la doctrine sociale de l'Eglise et comment la mettre en œuvre dans nos projets.

### Les rapports avec les institutions

### - La DDCS

La FACEL entretient des relations avec la direction départementale de la cohésion sociale en participant à la rencontre annuelle des responsables de service jeunesse et directeurs de structures jeunesse qui s'est tenue en juin à Versailles cette année, en étant organisme de formation pour la préfecture (sur des questions pédagogiques et dans le cadre du service civique) et en participant à différents événements (festifs, colloques...)

Par ailleurs, la FACEL Yvelines touche une subvention FONJEP (fonds de coopération de la jeunesse et de l'éducation populaire)

### - La Conférence des Évêques de France

La FACEL Yvelines est membre de la plateforme ecclésiale pour la promotion du service civique.

# EVALUATION DES OBJECTIFS DU RAPPORT D'ORIENTATION

La FACEL Yvelines pour les trois années 2017-2018-2019 s'est fixé 5 objectifs prioritaires.

### Objectifs éducatifs :

- 1. Rejoindre d'avantage les milieux populaires
- 2. Former les animateurs au projet éducatif de la FACEL Objectifs opérationnels :
- Consolider la structure opérationnelle des associations
- 4. Mettre en place la mobilité des salariés
- Mutualiser les ressources



# Orientation 1 Rejoindre d'avantage les milieux populaires

« Nous reconnaissons l'enfant comme une personne unique. Même le plus faible est reconnu dans sa dignité. L'estime mutuelle permet de vivre ensemble en famille, en fraternité. 1 »

### « Vivre ensemble

Partenaires des parents, premiers éducateurs des enfants, nous renforçons le lien éducatif avec eux. Les associations membres de la FACEL proposent des activités aux enfants et aux jeunes quelles que soient leurs appartenances ethnique, religieuse, culturelle et sociale.

Notre projet éducatif respecte l'identité de chacun et favorise l'estime mutuelle afin de vivre ensemble. »

Nous cherchons à d'avantage toucher et investir les jeunes et familles de quartiers populaires dans nos associations. Cela passe aujourd'hui par une meilleure connaissance des enjeux liés à l'interculturalité et par une réflexion sur l'accueil de publics variés.

#### 1. Former à l'interculturalité

Un module sur l'interculturalité est prévu pour 2019 dans le cadre de la journée Emmaüs. Par ailleurs, il est prévu également une intervention sur le sujet dans le cadre des journées de rencontres des jeunes prêtres.

Tout cela est à échéance 2019, mais commence à être travaillé en 2018.

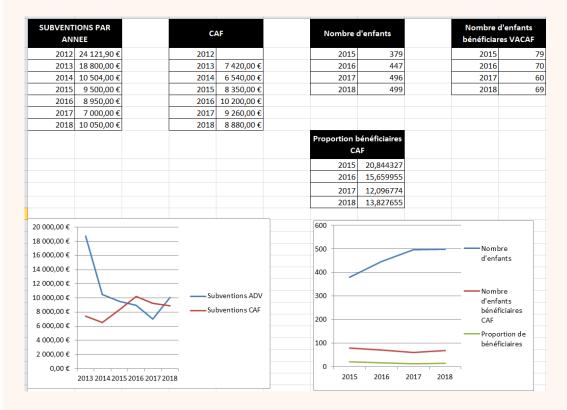
### 2. Accueillir chacun

-S'adapter aux spécificités de chaque public, notamment en menant une réflexion sur les points suivants :

- a. Proposer des différences de tarifs et des modalités de paiement adaptées. Une fiche « fixer des prix en fonction du QF » est intégrée au guide « Financer son ACEL » et plusieurs associations ont adopté des prix différenciés. Cela permet également de pouvoir prétendre aux prestations de service de la CAF et donc à double titre d'ouvrir plus largement nos accueils. Toutefois, cela reste parfois une difficulté de savoir quelle tranche
- b. **Intégrer la mixité sociale au sein des dirigeants des associations membres**. Il nous faut trouver une façon de sensibiliser sur ce thème.

-Rechercher la mixité sociale par des actions spécifiques permettant de toucher les publics actuellement peu présents : en 217, à Trappes le partenariat avec le pavillon bleu (hôtel social implanté sur la commune de Trappes) a été développé, de nombreux enfants du pavillon bleu sont ainsi partis en séjour de vacances avec l'ACEL de Trappes.

J



- -Accompagner les demandes de subventions en diffusant les informations sur les bailleurs de fonds et en proposant une aide à la constitution de dossiers de demandes :
  - La FACEL est toujours partenaire de la CAF pour le dispositif VACAF-aide aux vacances des enfants (AVE). L'aide octroyée se fait en fonction des revenus des familles éligibles. Ce partenariat a permis de reverser 8880€ de subventions à nos séjours (en régression d'environ 4% en un an puisque le montant en 2017 était de l'ordre de 9260€- toutefois, ce critère n'est pas absolu puisque des familles non éligibles à la CAF car dans des situations de grande précarité ont été accueillies). Toutefois nous sommes passés de 60 enfants bénéficiaires en 2017 à 65 en 2018, donc des enfants avec des aides moins importantes mais légèrement plus nombreux. La proportion d'enfants bénéficiaires accueillis est en très légère augmentation après une baisse depuis quelques années. Ce résultat n'est pas suffisant, et il nous faut maintenir des efforts sur cet objectif.
  - En 2018, 10 0500€ de subventions ont été versés par l'ADV contre 7000€ en 2017 pour aider au départ en séjour des enfants dont les familles ont des ressources faibles.

Cette augmentation est majoritairement le fait de la reprise du camp des Mureaux qui avait été annulé durant l'été 2017.

Cinq camps ont ainsi été subventionnés.

Des partenariats locaux permettent d'accueillir les plus fragiles :

- -Le partenariat avec le secours catholique se vit parfois localement, mais il reste à travailler.
- -L'ACE de Mantes a un partenariat solide et pérenne avec le Lyons Club qui finance les camps d'été depuis des années
- -L'ACEL de Sartrouville a une enveloppe politique de la Ville conséquente
- -Le Club Sainte-Anne reçoit des subventions du conseil départemental

# Orientation 2 Former les animateurs au projet éducatif de la FACEL

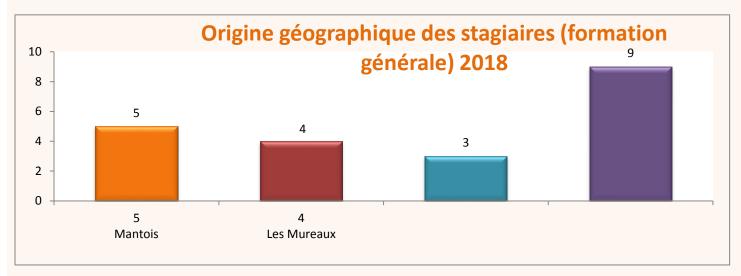
### 1. Approfondir la formation BAFA

La FACEL Yvelines a une convention de partenariat avec l'Afocal pour l'organisation d'une session générale BAFA. Dans le cadre de ce partenariat, la FACEL Yvelines a participé à une journée de rencontre de la plateforme des organisateurs chrétiens le 22 novembre 2018. Le sujet en était « le jeu dans nos structures chrétiennes »

La formation BAFA reste une priorité de la FACEL Yvelines, en 2018 il y a eu deux sessions de formation :

- une session de formation générale s'est tenue au Lycée Sully à Magnanville en pension complète durant la première semaine des vacances d'hiver. Elle a regroupé 21 jeunes (contre 19 l'année précédente).

Cette session a été assez mixte tant socialement que sexuellement. Il y avait 11 jeunes hommes et 10 jeunes femmes. L'équipe de formateurs était constituée de 3 personnes dont le directeur : le Père Jacques Noah Bikoé, un salarié de la FACEL Yvelines : Pascal Diatta (directeur de l'ACEL des Mureaux) et une bénévole de l'ACE de Mantes : Déborah Tétéa. Le fait que les formateurs soient des acteurs de terrain apporte un vrai plus dans cette formation. Ils pouvaient ainsi présenter des exemples concrets de mise en œuvre des projets éducatifs d'associations adhérentes à la FACEL Yvelines situées en quartiers populaires. Le groupe a très bien fonctionné et les jeunes sont ensuite restés en contact, les effets positifs se ressentant ensuite dans les associations.



- une session approfondissement qui s'est tenue au Lycée Sully à Magnanville en pension complète durant les vacances de la Toussaint. Elle a regroupé 9 jeunes. Cette session a été maintenue malgré le petit effectif car cela nous semblait important. C'est donc la première fois depuis des années qu'une session d'approfondissement a lieu en partenariat FACEL Yvelines-Afocal.

Il y avait 4 jeunes hommes et 5 jeunes femmes. L'équipe de formateurs était constituée de 2 personnes dont le directeur : le Père Jacques Noah Bikoé et une bénévole de l'ACE de Mantes : Chloé Ladeuille.

La formation a été une réussite. En 2018, nous voyons vraiment naître une équipe de formateurs qui maîtrisent et ont à cœur de diffuser le projet éducatif de la FACEL Yvelines. Cela permet d'entraîner une dynamique positive dans les associations et un esprit qui dépasse le cadre des associations locales.

### Proposer une formation commune des animateurs

En 2018, pour la deuxième fois a eu lieu un WE de formation commune d'animateurs en lien avec les associations fédérées dans un quadruple objectif :

- Diffuser le projet éducatif de la FACEL Yvelines
- Créer une adhésion à un mouvement dépassant les associations locales
- Valoriser le bénévolat en offrant un lieu ressource

Il s'est tenu à Versailles, les 17 et 18 novembre 2018. Et a regroupé une trentaine d'animateurs venus de : Mantes, Trappes, Saint-Quentin, les Mureaux, Sartrouville... (soit 10 animateurs de plus et 2 lieux de provenance par rapport à l'édition précédente). Le thème était sur l'imaginaire, en utilisant les ressources historiques de Versailles, il a été basé sur la révolution française. Un grand jeu dans Versailles, une veillée improvisation, un forum de discussion, une intervention du Père Etienne Guillet sur « Vivre un imaginaire dans un projet éducatif chrétien » et des ateliers de travaux manuels ont permis de travailler et d'échanger sur ce thème.



#### 3. Positionner la FACEL Yvelines comme acteur de formation

En 2018, la FACEL a par ailleurs organisé plusieurs formations pour la DDCS :

- 1. Des journées de formation civique et citoyenne sur le thème des valeurs de la République « Liberté, Égalité, Fraternité ». Ces formations ont regroupé à deux reprises une trentaine de volontaires en service civique du département. Ces journées ont été organisées par la FACEL Yvelines pour la DDCS dans les locaux de la préfecture qui nous a donc renouvelé sa confiance.
  - Ces journées sont très participatives et l'une d'elle a eu lieu sous la forme d'un grand jeu dans Versailles et donc permettent de diffuser le savoir-faire de la FACEL Yvelines en terme pédagogique (responsabilisation, écoute...)
- 2. Des journées autour de « la relation apaisée adultes/enfants ». Ces journées de formation ont été portées par la FACEL Yvelines.

Par ailleurs, la FACEL Yvelines intervient dans le cadre de la formation des animateurs et responsables d'aumônerie ou de catéchisme (Emmaüs) afin de former à la règlementation des accueils de mineurs mais également de diffuser son projet éducatif sur les questions relatives à l'autorité.

# Orientation 3 Consolider la structure opérationnelle des associations

Forte de son expérience de neuf années, la FACEL propose un organigramme qui a deux objectifs :

#### 1. Pérenniser les actions

Les associations et projets ne peuvent tenir sur le seul charisme de ceux ou celles qui les ont mis en place ou développés. Il est donc nécessaire de mettre en place une structure organisationnelle assurant leur continuité, en particulier lors du départ de certains acteurs.

### 2. Permettre une pluralité de regards et une répartition des tâches

La structure proposée vise à répartir les tâches afin de :

- permettre de poser des regards croisés et complémentaires sur les projets et plus largement sur le développement de l'association,
- éviter que tout repose sur les épaules d'un seul avec le risque d'une usure importante

La structure conseillée est basée sur un trépied :

### a. Le Président de l'association

En 2018 a eu lieu la première rencontre des responsables associatifs (membres des bureaux des associations) ou responsables de patronages qui a regroupé 23 personnes. Le sujet traité était celui de la règlementation spécifique de l'accueil collectif des mineurs et du droit des associations.

Une valise comportant 5 guides leur permettant de prendre en charge leur mission a été remise aux dirigeants :

- Créer une ACEL
- Faire vivre une ACEL
- Financer son ACEL
- Recruter un salarié
- Accompagner un salarié

Puis un moment convivial (un apéritif) a permis de créer du lien. Cette rencontre a été appréciée et il a été décidé de la renouveler en 2019.

### b. Le prêtre accompagnateur

En 2018 pour la troisième fois a été proposée une rencontre des prêtres référents d'ACEL. Celle-ci a regroupé 10 prêtres à Mantes-la-Jolie (Val Fourré), après une visite du lieu, les prêtres ont échangé autour de la place de leurs associations dans leur pastorale jeunesse (KT, AEP, Scoutisme...). Puis nous avons déjeuné ensemble, ce qui est toujours très apprécié.

### c. Le directeur

Les directeurs des ACEL se rencontrent régulièrement pour échanger autour de leur mission. En 2018, ils ont eu différentes rencontres autour de diverses questions : la doctrine sociale de l'Église, responsabiliser les enfants...

Par ailleurs, il a été instauré en 2018 une rencontre annuelle au moment d'un repas partagé à Noël entre les salariés et le Président pour échanger autour de leurs missions.

Enfin, pour créer de la convivialité a été organisée une sortie escape game qui faute de compatibilité d'emploi du temps a été remise début 2019.

# 4.

### Orientation 4 Mettre en place la mobilité des salariés

Cette mobilité peut se faire de façon ponctuelle ou dans le cadre d'un changement permanent de lieu de travail.

### 1. La mobilité ponctuelle

En 2018, plusieurs salariés ont vécu des périodes d'immersion dans une autre association, qu'il s'agisse :

- d'une période d'immersion pour la directrice de l'ACE du Mantois nouvellement recrutée et pour qui cette période a été bénéfique notamment pour la mutualisation des documents et outils.
- d'un stage pratique BAFD pour le directeur de Trappes envoyé à l'ACEL Sainte Thérèse à Élancourt et au club Saint-Quentin pour lui permettre de valider son dernier stage pratique dans le cadre de sa formation de direction (entre 2017 et 2018). Cela a été bénéfique en même temps pour le salarié mais également au club Saint-Quentin qui a découvert une autre façon de faire.
- d'un animateur salarié qui a travaillé à cheval sur deux associations (ACEL Sainte Marie aux Mureaux et l'ACE à Mantes). Cela lui a été bénéfique (notamment car sortir de sa structure « naturelle » lui a permis de se déployer dans un lieu où il n'avait pas grandi, cela a également été bénéfique à l'association des Mureaux qui a pu bénéficier de l'expérience acquise par celui-ci à Mantes et de ses bons réflexes. Ce montage a également facilité la mise en commun de certains animateurs bénévoles.

### 2. La mobilité professionnelle

La mobilité professionnelle a pour objectif de permettre aux salariés d'évoluer dans leur développement personnel en participant à un projet différent, dans un autre lieu, avec un autre public et d'autres acteurs.

Le détachement est signé en principe par un protocole d'accord pour une durée maximale de trois ans. Audelà de cette durée, la question de renouveler ce protocole pour une durée d'un an sera posée chaque année et ce jusqu'à une durée cumulée maximale de cinq ans.

A l'issue, le salarié se verra détaché auprès d'une autre association.

Le livret du salarié a été modifié en 2017 en ce sens pour que l'accent soit mis sur cette mobilité, en 2018 aucun salarié n'était concerné par cette mobilité, mais elle a été préparée par exemple pour le Directeur de Trappes. Cette mobilité est un sujet de discussion lors des entretiens professionnels et permet d'envisager des actions de formation pour les salariés qui ont cette perspective.

## **5.**

### Orientation 5 Mutualiser les ressources

### 1. Créer des lieux de rencontres

-Favoriser les mises à dispositions ponctuelles des ressources humaines (salariés, stagiaires BAFA, séminaristes). En 2018, la FACEL Yvelines a accompagné 6 séminaristes en formation BAFD contribuant à leur trouver des lieux de stage. Par ailleurs des stagiaires BAFA ont pu trouver des stages dans des associations différentes de leurs associations habituelles (des stagiaires de Mantes-la-Jolie et les Mureaux sont intervenus sur les deux associations). Il reste pourtant difficile pour des animateurs de partir sur une autre association, en effet l'engagement se fait intuitu personae.

-Instaurer une période d'immersion dans une autre association lors du recrutement d'un nouveau directeur : en 2018 cette règle a été appliquée lors du recrutement de la directrice de Mantes qui a passé quelques jours aux Mureaux. Cela n'a pas eu lieu pour la Directrice du Club Saint-Quentin, car la salariée précédente étant partie sans période de recouvrement, celle-ci a tout de suite dû accueillir les enfants de Saint-Quentin. Toutefois, cette dernière ayant été salariée durant deux ans à l'ACEL de Trappes, et bénévole à l'ACEL Sartrouville, cette nécessité était moindre.

-Proposer des visites d'associations aux salariés, présidents, bénévoles...: des bénévoles d'Elancourt sont allés visités le patronage présent à Verneuil, Vernouillet et un patronage de la FACEL Paris. Cette proposition de visites n'est pas encore une habitude.

-En 2018, la réunion de prêtres référents a été vécue comme un lieu d'échanges et de mutualisation, l'ordre du jour ayant été fait après sondage auprès des participants et sur les thèmes les préoccupant. Après cette réunion, des documents ont été échangés par mail. La rencontre créant la mutualisation d'outils.

### 2. Communiquer

-En 2018, la newsletter hebdomadaire créée l'année précédente et à destination des salariés (envoyées également aux Présidents des associations dans lesquelles ses salariés sont mis à disposition) s'est installée. Cet outil permet de regrouper les informations en un même lieu, de communiquer à tous les mêmes informations et d'éviter la surabondance de mails.

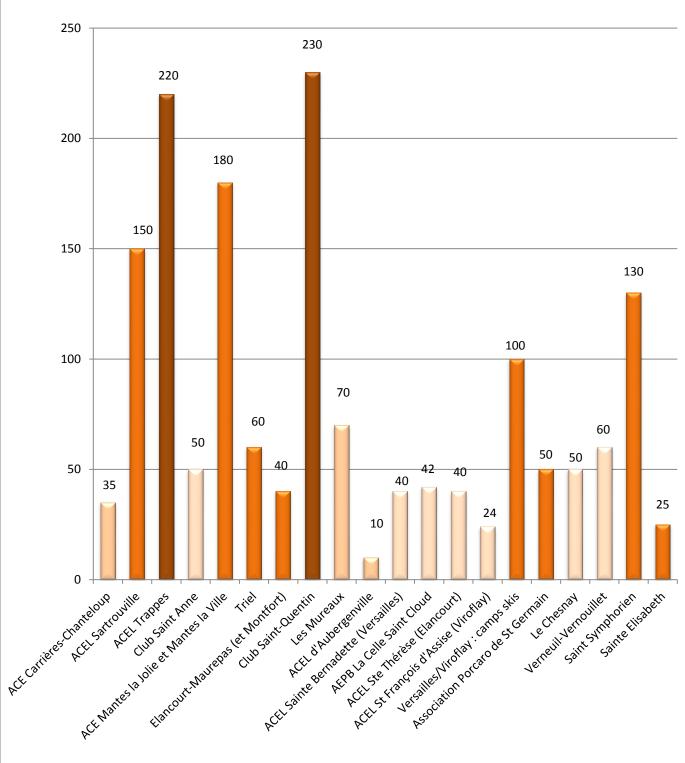
Il faut terminer ce rapide examen de la situation en remerciant tous les membres de l'association ainsi que ceux du Conseil d'Administration et du Bureau qui permettent à la FACEL Yvelines de développer ses activités, particulièrement notre Vice-Présidente Isabelle Hédon qui termine sa mission et le Président de l'ACEL Sainte Thérèse à Élancourt dissoute en 2018.

Nicolas Legland Président Gaël Gesbert Secrétaire

### **ANNEXES**

### Activités des associations en 2018

### **Bénéficiaires 2018**



### **LIEUX D'IMPLANTATION 2018**



### a) L'ACE

L'ACE est présente aux Mureaux, à Mantes Val Fourré, à Mantes La Ville, à Limay, à Chanteloup à et à Carrières sous Poissy.

Elle reçoit environ 220 enfants pour des rencontres régulières sur toute l'année, au sein de petites équipes, qui se réunissent aussi entre équipes.

### Formation des responsables pendant un week-end à Avernes.

Le temps d'un week-end, les 29 et 30 septembre, tous les responsables (animateurs de clubs) de l'ACE 78 se sont retrouvés à cette formation afin de revoir et de comprendre le B.A.BA de l'ACE. Les objectifs et les moyens pour permettre aux enfants de : Agir, S'exprimer, Grandir, Participer et Jouer.

Nous étions une trentaine de responsables, moitié grands jeunes et moitié adultes.

### Vie des clubs : le partage

Un exemple : les enfants des clubs de Chanteloup et de Carrières-sous-Poissy se sont rendus sur le bateau « Je sers » à Conflans Ste Honorine à la rencontre des réfugiés pour un

Ils ont pu ainsi mieux comprendre la situation de ces personnes.

Fête du jeu à Guerville au mois de mai.

Important le jeu à l'ACE, les différents clubs se sont retrouvés le 20 mai pour un temps de jeux qui leur a permis d'apprendre à se connaître et ainsi à jouer ensemble. 50 enfants étaient au rendez-vous.

Conseils des responsables. CDR

Les responsables des clubs se sont retrouvés (en fonction de leur secteur : Mantes ou Carrières-sous-Poissy/Chanteloup les vignes afin de voir les difficultés et les bons moments passés en clubs pour arriver à remettre droit ce qui ne l'est pas.

### Camps d'été.

Mantes a organisé deux camps cet été : un camp enfants et un camp ados près de Lourdes au mois d'août. 15 enfants de Carrières et de Chanteloup sont partis en camp avec l'ACEL de Sartrouville en Savoie au mois de juillet.

### b) ACEL de Sartrouville

### Pérennisation des activités existantes :

- centre de loisirs qui accueille tous les mercredi 20 jeunes (6-11 ans) du public et du privé
- soutien scolaire tous les samedi matin (une douzaine d'adolescents)
- une colonie d'été à Manigod (Haute Savoie) avec 80 enfants et 10 jours de centre de loisirs début juillet (40 enfants)
- accueil de loisirs pendant les vacances scolaires : environ 35 enfants de 6/11 ans
- recrutement d'une animatrice pour assister le Directeur et participer à l'animation de toutes ces activités

### Et lancement de nouvelles activités :

- accueil périscolaire les mardi et jeudi de 17h à 18h30
- centre de loisirs de 15 jours pour les adolescents (30 jeunes) fin juin / début juillet
- camp ski courant février (42 lycéens de Sartrouville et Maison Laffite)

### **Ressources humaines:**

- 1 animatrice en CEE est recrutée pour les mercredis
- 1 directeur à temps plein salarié par la FACEL Yvelines et mis à disposition de l'ACEL de Sartrouville
- 1 volontaire pendant 6 mois

### c) ACEL d'Aubergenville

-1 camp estival avec l'ACEL Sainte Bernadette de Versailles.

### d) Mantes la Jolie et Mantes la Ville

#### Club Sainte Anne:

- -un accueil de loisirs est ouvert tous les mercredis après-midi à Sainte Anne de Gassicourt regroupant une trentaine d'enfants
- -des camps estivaux à la montagne sont organisés en partenariat avec une association parisienne

### Les activités ACE pour l'année 2018 :

- -2 camps estivaux à St Lary Soulan :
  - -Un camp 8/12 ans de 8 jours : environ 48 enfants
  - -Un camp 12/16 ans de 10 jours : environ 35 jeunes

Dimanches de Saint Etienne : une vingtaine de jeunes pour environ 7 dimanches sur l'année.

- -1 camp en avril : pour les enfants du Mantois 24 enfants de 7/11 ans
- -depuis sept 2018: environ 10/12 enfants chaque mercredi
- -des soirées débats avec les collégiens,
- -des semaines d'accueil à la Toussaint, à Noël : entre 30 et 45 enfants accueillis

### e) Versailles (ACEL Ste Bernadette)

- -un dimanche par mois environ : les dimanches de Sainte Bernadette environ 30 enfants de 7/11 ans
- -1 camp estival de 8 jours organisé dans les enfants et 8 animateurs

### f) ACEL Ste Marie (les Mureaux)

- -Accueil de loisirs sur les vacances scolaires (entre 15 et 30 jeunes).
- -Accueil de loisirs tous les mercredis dans les locaux de l'école Ste Marie, accueillant une vingtaine d'enfants de maternelle et élémentaire
- -Camp d'été avec une trentaine de jeunes de 12 à 16 ans
- -Chorale les samedis

### g) ACEL de Rambouillet

En 2018 l'ACEL de Rambouillet a été mise en sommeil.

### h) Association paroissiale d'Elancourt-Maurepas

En 2018, l'association paroissiale d'Elancourt-Maurepas a organisé, comme les années précédentes, un camp ski à la Chapelle d'Abondance. Celui-ci a permis à 40 jeunes et 10 animateurs dont 2 prêtres et 2 séminaristes de participer à une semaine fraternelle, spirituelle et sportive.

### i) Club Saint-Quentin

Le Club Saint-Quentin est organisé autour de 4 types d'activités :

- Accueil de loisirs (périscolaire durant la semaine, les mercredis et pendant les vacances dont le camp pélé. VTT "Echappée Belle"),
- Evénements (rallye de la Toussaint, crèche vivante)
- Pôle "Parlez moi d'Amour" : éducation affective et sexuelle (Teenstar, Ecole de l'amour, Cycloshow, XY Evolution)
- Conférences d'aide à la parentalité (4 par an)
- Atelier d'aide à l'orientation pour les lycéens

#### Ressources humaines:

- 1 salariée présente 35H par semaine en tant que Directrice de l'accueil de loisirs.
- 1 salariée présente 8H par semaine pour gérer les tâches de secrétariat.

Postes financés en partie par les participations des familles et complétés par les dons.

### Lien avec partenaires:

Participation au réseau REAAPPY (Réseau d'Ecoute d'Accueil et d'Accompagnement des Parents des Yvelines), AFC St Quentin(Association Familale Catholique)

### j) ACEL de Trappes

- -Accompagnement à la scolarité : 3 soirs par semaine. 100 enfants de 6 à 16 ans.
- -Centre de loisirs ouvert durant les vacances de février, avril et de la Toussaint et tous les mercredis
- -En juillet une colonie de 8 jours à Arcachon a regroupé 41 enfants et 10 bénévoles.

De plus en plus d'enfants du pavillon bleu, hôtel social situé à proximité sont accueillis. Dans ce cadre une convention avec le secours Catholique a été signée.

### Ressources humaines:

- 1 salarié est à temps plein à Trappes recruté par la FACEL en qualité de Directeur
- 3 salariés directement par l'Acel Trappes en contrat aidé
- · 2 services civique
- 50 bénévoles

### k) AEPB (la Celle-Saint-Cloud)

- camp ski durant les vacances d'hiver. Ce sixième camp organisé par l'AEPB, association à vocation sociale et d'éducation populaire a accueilli 31 jeunes lycéens de 15/18 ans et 9 animateurs à Samoëns. L'objectif de mixité sociale et d'ouverture vers un public moins favorisé est toujours d'actualité avec un jeune sur six dont la participation a été subventionnée.

### I) ACEL Sainte Thérèse (Elancourt)

Pour l'année scolaire 2017/2018, le centre de loisirs accueillait 38 enfants, dont 18 maternelles, soit près de 20% de l'effectif de l'école Sainte-Thérèse.

La Directrice de l'école a demandé au centre de quitter les locaux de Ste Thérèse, au motif que le retour aux 4 jours permettait aux parents de mettre leurs enfants dans un centre de loisirs municipal, après avoir tenté de trouver un autre lieu d'accueil, les responsables ont dû se résoudre à arrêter cette activité et à dissoudre donc cette association en décembre 2018.

### m) L'Association catholique Porcaro des étudiants de Saint-Germain-en-Laye (ACPE)

L'Association catholique Porcaro des étudiants de Saint-Germain-en-Laye (ACPE) est une nouvelle association créée en septembre 2016, ouverte à tous les étudiants ayant une attache à St Germain. Elle favorise l'engagement de tous les jeunes. Elle reconnait l'étudiant comme une personne unique et son objectif est de l'aider à se former dans sa globalité, en tenant compte de ses besoins relationnels et spirituels. Parmi les projets de l'association, le pôle patronage est conçu comme une véritable école de la confiance. Sur son exercice 2017-2018, l'ACPE a organisé plusieurs accueils de loisir :

- Toussaint 2017: 18 à 24 enfants selon les jours, 7 animateurs, dans les locaux de l'association
- Noël 2017: 4 jours, entre 30 et 35 enfants par jour, 17 animateurs en tout, à l'église St Léger de Saint-Germain-en-Laye
- Février 2018 (26 février au 2 mars) : entre 20 et 30 enfants présents chaque jour, une quinzaine d'animateurs, dans les locaux de l'association
- Juillet 2018 : en partenariat avec l'ACEL de Sartrouville, un camp d'été du 15 au 22 juillet, dans le Puy de Dôme pour 10 jeunes de Saint-Germain-en-Laye et 4 animateurs

### n) L'Union paroissiale de Triel

Un camp d'été : école de prière avec environ 50 enfants.