FÉDÉRATION DES ASSOCIATIONS CULTURELLES ÉDUCATIVES ET DE LOISIRS DES YVELINES

RAPPORT MORAL 2020

SOMMAIRE

P 2 Édito

P 3 Vie associative et partenariats

Évaluation des objectifs définis par le rapport d'orientation 2020-2022

P 5 Être ouverts sur le monde

P 7 Créer et faire vivre dans la joie des équipes d'animateurs bénévoles

P 9 Encourager les actions tournées vers les familles

P 10 Soutenir les dirigeants associatifs

P 11 Travailler la dimension départementale tout en valorisant les spécificités locales

ANNEXES

-carte d'implantation des associations fédérées

-activités estivales 2020

ÉDITO

C'est une joie pour moi de vous écrire ces quelques mots qui introduisent le rapport moral.

Certes, cette année 2020 a été particulièrement éprouvante à cause de la pandémie du coronavirus et des deux confinements. De nombreux hommes et femmes, jeunes et moins jeunes, ont vécu des souffrances physiques, affectives, morales et même spirituelles qui perdurent pour certaines personnes. Mais ce rapport moral permet aussi de porter un regard sur tout ce qui a pu être vécu de beaux et de bons dans nos associations : les actions de solidarité, cette attention aux plus pauvres, le souci de la jeunesse... Merci à tous les acteurs pour tout ce que vous avez pu réaliser à la fois dans les grandes ou les petites choses !

C'est aussi l'occasion pour nous de réaffirmer le choix des orientations prises pour les quatre années à venir qui correspondent aux enjeux de notre temps : une ouverture plus grande de nos associations sur le monde et le soutien renforcé à toutes les actions tournées vers les familles ! Nous relèverons ensemble le défi de relancer et de favoriser la joie dans les équipes de bénévoles des associations !

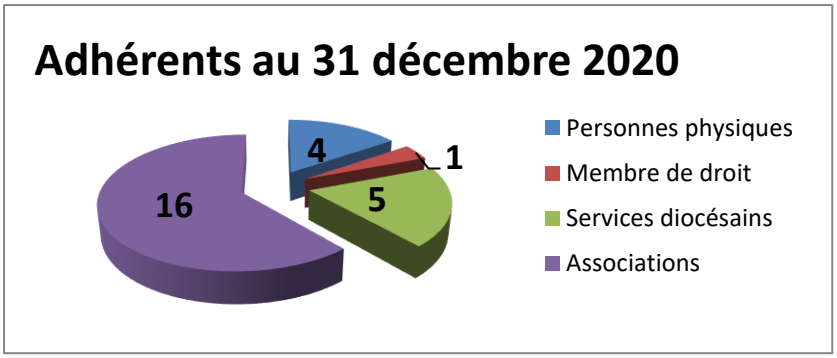
Tenons bon dans l'espérance et à bientôt !

Père Jacques Noah Bikoé
Prêtre accompagnateur de la FACEL Yvelines

VIE ASSOCIATIVE

Les adhérents

Au 31 décembre 2020, la FACEL comptait 21 adhérents dont 17 personnes morales. Ces personnes morales se décomposent elles-mêmes en services diocésains associés (5) et associations adhérentes (12) soit le même nombre qu'au 31 décembre 2019. Certains lieux ont créé des associations mais n'ont pas encore adhéré, et des associations développent leurs activités sans créer de nouvelles personnes morales, par exemple l'association paroissiale d'Élancourt qui a déclaré de nouveaux accueils durant l'année et toutes les petites vacances scolaires où cela était possible.



PARTENARIATS

Les liens avec les membres associés

- AEP : La réunion des nouveaux présidents de la FACEL et de l'AEP a été remise à début 2021.

-La pastorale des jeunes et le pôle charité et mission : le recrutement d'une jeune volontaire en service civique sur une mission d'éveil à la solidarité s'est fait en lien d'une part avec la responsable de la pastorale des jeunes et d'autre part avec le responsable du pôle charité et mission après avoir établi un diagnostic commun.

- **La diaconie des Yvelines** : En 2020, des ponts ont été créés à l'occasion de la crise sanitaire pour voir comment accompagner les familles les plus touchées. Des propositions concernant des dons d'ordinateurs pour les enfants qui en avaient besoin ont été relayées… Après une première relecture de la crise sanitaire et du rôle des jeunes dans la solidarité, une volontaire en service civique a été recrutée pour faire le lien entre les jeunes qui veulent aider et les associations qui pourraient avoir des besoins de main d'œuvre.

Les rapports avec les institutions

- La DDCS-Préfecture
La FACEL entretient des relations avec la direction départementale de la cohésion sociale notamment en étant organisme de formation pour la préfecture (sur des questions pédagogiques et dans le cadre du service civique lors de journées de plus en plus nombreuses : 6 journées en 2020, et en participant à des manifestations. Par ailleurs, la FACEL Yvelines touche une subvention FONJEP (fonds de coopération de la jeunesse et de l'éducation populaire).

RESSOURCES HUMAINES

Volontaires en service civique

5 nouveaux contrats ont été signés en 2020 pour des durées de 6 à 7 mois, en tout c'est 10 volontaires qui ont été accueillis en 2020 (en ajoutant ceux dont le contrat signé fin 2019 a pris fin en juin 2020).

Une volontaire est accueillie dans une mission transversale à Versailles (mission solidarité), les autres volontaires sont dans les associations fédérées. Les missions sont diverses :
-Accompagnement à la scolarité
-Sensibilisation à l'environnement
-Solidarité
-Citoyenneté…

Rappelons ici que les volontaires ne sont pas des animateurs et ne font donc pas partie des quotas d'encadrement, ils ont une mission particulière avec une thématique qu'ils déclinent.

Le développement du service civique s'accompagne de formation des tuteurs et d'accompagnement de ces volontaires pour s'assurer que leurs missions sont bien menées et que leurs projets d'avenirs sont réfléchis (la question de la valorisation de leur expérience de volontaire fait l'objet de rencontres avec les tuteurs). Les tuteurs ainsi que les volontaires bénéficient donc de formations.

Par ailleurs, la FACEL est organisme de formation auprès de la préfecture pour les journées de formation civique et citoyenne que doivent suivre les volontaires et ce sur différents thèmes :
-la justice
-l'environnement
-les migrations
-les valeurs de la république…

Salariés

8 salariés ont des contrats de travail en CDI à la FACEL Yvelines :
Aux Mureaux, à Mantes, à Trappes, à Voisins (où il y a 2 salariées), à Sartrouville et 2 au siège à Versailles.

En 2020, le directeur de Sartrouville a suivi une formation financée par le FONGECIF et s'est donc absenté 6 mois. Il a été remplacé par une directrice en CDD.

La directrice du Club Saint-Quentin a été en arrêt maternité et remplacée également par une directrice en CDD durant son absence.

Le salarié des Mureaux et celui de Sartrouville ont fait une semaine d'accueil en direction dans une autre association, cela permettant d'enrichir et mutualiser les expériences.

Enfin, la secrétaire de la FACEL Yvelines est partie fin septembre après avoir obtenu son diplôme de conseillère conjugale et familiale et a été remplacée fin 2020. Nous la remercions pour ces années de travail auprès de la FACEL qui ont été très appréciées.

ÉVALUATION DES OBJECTIFS DU RAPPORT D'ORIENTATION

La FACEL Yvelines pour les trois années 2020-2021-2022 s'est fixé 5 objectifs prioritaires.

1. **Être ouverts sur le monde**
2. **Créer et faire vivre dans la joie des équipes d'animateurs bénévoles**
3. **Encourager les actions tournées vers les familles et la question de la parentalité**
4. **Soutenir les dirigeants associatifs**
5. **Travailler la dimension départementale tout en valorisant les spécificités locales**

La gestion de la crise a mobilisé les équipes

2020 a été une année à part, et les nouveaux objectifs définis pour trois années (2020, 2021 et 2022) n'ont pas pu être mis en œuvre correctement. S'adapter et répondre aux besoins et demandes des familles et enfants a été le principal objectif de cette année. Les objectifs qui avaient été identifiés ont bien souvent avancé principalement de façon théorique.

1.

Orientation 1
Être ouverts sur le monde

« Nous reconnaissons l'enfant comme une personne unique. Même le plus faible est reconnu dans sa dignité. L'estime mutuelle permet de vivre ensemble en famille, en fraternité.[1] »

Vivre ensemble

« […] Les associations membres de la FACEL proposent des activités aux enfants et aux jeunes quelles que soient leurs appartenances ethnique, religieuse, culturelle et sociale.
Notre projet éducatif respecte l'identité de chacun et favorise l'estime mutuelle afin de vivre ensemble[1]. »

1. Écouter les enfants et adolescents accueillis

Les associations adhérentes ont ouverts des accueils différents, ont retravaillé les projets en essayant d'être proches des publics accueillis ou de nouveaux publics. Les propositions ont été adaptées pour qu'elles soient accessibles à tous et notamment en tenant compte des problèmes financiers de certaines familles dans un contexte difficile ainsi que des craintes sanitaires des parents, mais aussi des besoins de sortir des enfants et adolescents. La sobriété des activités a donc été le plus souvent le maître mot. De nouveaux projets estivaux souvent plus locaux ont vu le jour.

L'ACEL de Trappes est restée ouverte presque tout l'été pour répondre aux besoins des enfants qui ne partaient pas en vacances, mobilisant des équipes 7 semaines sur 8 de vacances. Elle a proposé des accueils de loisirs à Trappes mais également des mini-séjours sous tente dans les Yvelines et fin août a proposé une semaine d'accueil de loisirs et d'accompagnement à la scolarité afin de répondre aux problèmes de décrochages.

L'échappée belle (séjour VTT) a été supprimée au club Saint-Quentin mais les animateurs qui devaient y être bénévoles ont animé des semaines d'accueils pour des enfants au club.

À Sartrouville : 4 semaines d'accueils de loisirs sur l'été (3 en juillet et une fin août) en essayant d'aller chercher les familles du Plateau et en proposant du soutien scolaire pour répondre aux besoins identifiés.

Aux Mureaux et à Mantes : des nuitées ont eu lieu sur les Yvelines et des accueils de loisirs ont remplacé les camps.

À Chanteloup-Carrières, le camp programmé début juillet a été maintenu malgré un protocole sanitaire compliqué, pour pouvoir répondre au besoin des enfants de s'évader d'un confinement qui a pu être mal vécu.

Mais des difficultés d'accès aux familles et aux enfants ont parfois été un barrage et des camps ont été annulés :
Ainsi les camps estivaux de la Celle-Saint-Cloud, de Saint-Germain-en-Laye ou de Versailles n'ont pas eu lieu.

2. **Promouvoir l'accès à la culture**

Sur ce point, étant donné la fermeture des lieux de culture, les avancées ont été faibles.

Toutefois quelques projets sont à relever :

- Aux Mureaux un partenariat a pu être vécu avec la bibliothèque municipale permettant aux enfants de participer à des ateliers.
- À Sartrouville, les enfants de l'ACEL ont pu avoir des cours de djembé et ont également participé à une semaine de sensibilisation à la musique baroque en fin d'été.
- À Trappes, c'est aussi des cours de Djembé qui ont été proposés aux adolescents cet été.

En revanche, les spectacles préparés par les enfants pour Noël et pour la fin d'année scolaire ont été annulés au club Saint-Quentin du fait des interdictions en place.

3. **Promouvoir des actions de charité et de sensibilisation à l'environnement**

Des partenariats ont été établis après un travail de relecture du premier confinement en recrutant une volontaire en service civique sur une thématique solidarité. Partant du double constat que durant le premier confinement si les jeunes avaient envie d'agir bien souvent ils ne l'ont pas fait et que de nombreuses associations étant tenues par des bénévoles âgés n'ont pas pu fonctionner normalement, la volontaire recrutée a donc pour mission de mettre en lien associations et jeunes.
De plus, une réflexion pour recruter un autre volontaire sur l'environnement a été entamée.

Au Club Saint-Quentin, le projet pédagogique des mercredis entre septembre et décembre portait sur l'environnement et des nichoirs à oiseaux, des sorties dans des fermes ou la mise en place d'un potager ont été réalisés.

Malgré l'annulation du séjour estival à Saint-Germain-en Laye un fort travail de lien avec le secours catholique a été réalisé et, lors des accueils des petites vacances (la Toussaint, Noël), ces familles sont désormais présentes. La solidarité entre familles y joue pleinement puisque des parents confectionnent des repas pour les enfants hébergés en hôtel social et que des tarifs dégressifs ont été mis en place. Ceux-ci ont été très bien acceptés par tous et des donateurs ont même permis d'envisager le recrutement d'une salariée.

4. **Être en permanence « *en sortie* » en établissant des partenariats**

À Trappes un partenariat avec les scouts et guides de France a été vécu durant l'été. Les équipes compagnons (tranche 17-20 ans) qui devaient partir à l'étranger n'ont pas pu le faire et l'ACEL de Trappes a proposé à plusieurs équipes de compagnons de venir animer des semaines d'accueils. Cela a permis à l'association de rester ouverte presque tout l'été.

À Saint-Germain-en-Laye, le partenariat avec le secours catholique a été renforcé permettant l'accueil d'enfants qui n'étaient pas t.

- **Partenariat VACAF**
  La FACEL est toujours partenaire de la CAF pour le dispositif VACAF-aide aux vacances des enfants (AVE). L'aide octroyée se fait en fonction des revenus des familles éligibles.
  Ce partenariat a très peu joué en 2020 du fait de l'annulation des séjours et 770€ ont été versés par la CAF contre plus de 10 000€ l'année précédente.
  En revanche des subventions ont été obtenues du département, de la préfecture, du FONJEP…. établissant donc de nouveaux partenariats qu'il faudra continuer à faire vivre.

2. Orientation 2
Créer et faire vivre dans la joie des équipes d'animateurs bénévoles

« La FACEL promeut ce projet éducatif auprès des associations[1] »

« […] Aider les associations à former leur équipe d'animation et de direction :

a. en assurant une formation de base des animateurs pour garantir un encadrement de qualité et leur permettre ainsi de progresser eux-mêmes dans leur engagement,

b. en mettant en place une formation pédagogique régulière et spécifique des animateurs, […] »

La formation des animateurs est la clef de voute permettant la diffusion de notre projet éducatif.

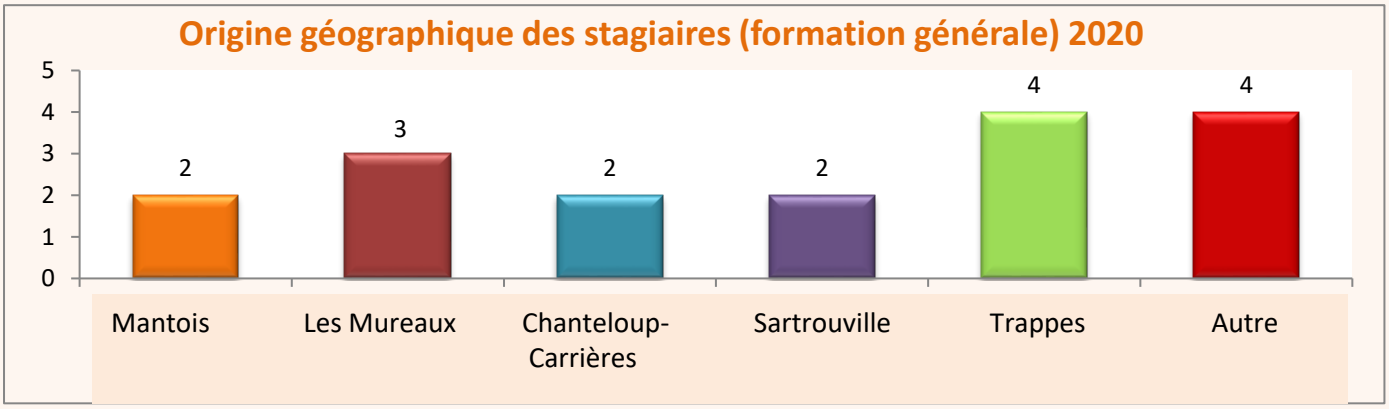
1. Créer des équipes de jeunes animateurs bénévoles

La formation BAFA reste une priorité de la FACEL Yvelines et en 2020, il y a eu deux sessions de formation :

- une session de formation générale s'est tenue à Saint-Lambert des Bois en gestion libre durant les vacances d'hiver. Elle a regroupé 17 jeunes (contre 23 l'année précédente).

Cette session a été assez féminine, en effet il y avait 12 jeunes femmes et 5 jeunes hommes. L'équipe de formateurs était constituée de 3 personnes dont la directrice : Sophie Stucki qui a travaillé pour différentes ACEL, un salariée permanente de la Yvelines, Déborah Tétéa (directrice à Mantes) et une bénévole des Mureaux et de Mantes : Nadine Mendes. Le Père Jacques Noah Bikoé y a passé quelques jours également.

Le fait que les formateurs connaissent bien nos associations apporte un vrai plus dans cette formation. Ils pouvaient ainsi présenter des exemples concrets de mise en œuvre des projets éducatifs d'associations adhérentes à la FACEL Yvelines situées en quartiers populaires. C'est la première année que tous les formateurs sont ainsi issus de nos associations. De plus cette première expérience en gestion libre a été riche et porteuse de sens puisque la FACEL encourage la sobriété et la responsabilisation.



- une session approfondissement qui s'est tenue à Magnanville en pension complète durant les vacances de la Toussaint. Elle a regroupé 7 jeunes contre 12 jeunes en 2019. Cette session a été maintenue malgré le petit effectif mais la dynamique de groupe a été difficile à trouver. L'équipe de formateurs était constituée de 2 personnes dont le directeur : le Père Jacques Noah Bikoé, et Déborah Tétéa directrice de l'accueil de Mantes.

[1] Projet éducatif de la FACEL Yvelines, p. 3

Le développement des activités à destination des adolescents
Afin de pouvoir créer des équipes de jeunes animateurs bénévoles, il semble important de proposer des activités aux adolescents pour qu'ils restent dans nos associations avant de se mettre au service des plus jeunes. Les avancées sur cet objectif relèvent de la sensibilisation des acteurs (présidents et directeurs) à l'importance de l'accueil de cette tranche d'âge. Les camps skis ont pu se tenir en 2020 donc les adolescents ont été présents sur les séjours de début d'année mais cela a été moins vrai pendant l'été.

À Trappes, les objectifs du salarié visent particulièrement cet âge et cet été un groupe ado avec des propositions propres a été créé. Pour l'accompagnement à la scolarité on observe déjà à la rentrée 2020 une présence significativement plus élevée de collégiens.

2. Faire vivre dans la joie ces équipes

Cet objectif a particulièrement souffert de la crise traversée.

Un PSC1 (formation aux premiers secours) commun ouvert aux bénévoles avait été prévu mais annulé. Les rencontres des différents volontaires en service civique de la FACEL ont également été annulées ou reportées.

À Trappes, l'intégration des compagnons Scouts et Guides de France dans les équipes a apporté des compétences d'animation et elle a été bien accompagnée. Ainsi, la proposition faite à ces équipes compagnons comprenait un repas de remerciement ce qui a permis de vivre joyeusement cette expérience.

Dans les autres lieux, le côté joyeux a parfois été difficile à mettre en œuvre du fait du contexte. À Mantes, par exemple, de nombreux jeunes bénévoles ne sont plus disponibles du fait de la crise économique qui les contraint à chercher des jobs qui ne le leur permettent plus d'être bénévoles au sein de l'ACE. Le départ du Père Guillaume en fin d'été a tout de même pu être fêté et a permis une bulle dans une situation assez morose.

Les occasions de faire cohésion sont plus rares et complexes à mettre en œuvre et la crise a été très dommageable pour la motivation et le renouvellement des équipes. Les camps estivaux sont souvent des lieux de joie et où les équipes d'animation vivant ensemble renforcent leurs liens et créent des souvenirs communs. La quasi absence de camps cet été n'a pas permis de donner ce souffle fondateur pour la rentrée et les nouvelles vocations d'animation.
Les accueils de loisirs qui ont eu lieu à la place ne génèrent pas le même élan. Les discussions avec les jeunes, notamment lors des veillées, ou des repas du soir, sont plus fortes et riches que lorsqu'ils ne coupent pas avec la famille et rentrent chez eux le soir.

La majorité des WE de pré camp qui avaient été prévus entre jeunes ont été annulés, sauf à Mantes où l'équipe s'est tout de même réunie.
Toujours à Mantes, les jeunes ont pu s'approprier les locaux en les réhabilitant par de petits travaux.
À Maurecourt, des adolescents ont également été associés cet été à la réfection des locaux d'accueils.

Enfin, en 2020, le WE animateurs a dû être annulé ainsi que le repas de Noël entre directeurs. Début 2020, une sortie entre les directeurs et le Président de la FACEL a pu être réalisée dans un centre de « Laser Game » à Paris. Ces moments ludiques permettent de travailler la cohésion des équipes et sont toujours très appréciés.

3.

Orientation 3
Encourager les actions tournées vers les familles et la question de la parentalité

« Partenaires des parents, premiers éducateurs des enfants, nous renforçons le lien éducatif avec eux. »[2]

Cette troisième orientation, située au cœur de ce nouveau rapport d'orientation, est sans doute celle qui a le plus souffert du contexte, d'abord lié à la pandémie, puis dans un second temps par le renforcement du plan Vigipirate qui touche durement nos structures. Les liens avec les parents souffrent nécessairement puisqu'il n'est plus possible de les accueillir physiquement au sein de nos accueils. Non seulement l'amélioration de cet accueil n'a donc pas pu être mis en œuvre mais cet accueil physique a été la majorité de l'année supprimé, ou fait à l'extérieur, très rapidement.

Un travail a été mené dans l'élaboration des projets, et les associations ont commencé à être sensibilisées sur ces questions. Ainsi, de nombreux projets pédagogiques comprennent désormais des paragraphes et des objectifs dédiés à cette question, et certains projets réfléchis en amont n'attendent qu'une amélioration de la situation pour pouvoir être mis en œuvre :

- À Trappes où des groupes de discussion avec les parents devraient naître.
- Aux Mureaux où les parents sont invités à présenter un talent aux enfants...
- À Mantes où le travail sur l'orientation des enfants et sur la vie affective des adolescents doit être fait en lien avec les parents.

Une sensibilisation à l'importance de communiquer aux parents nos projets pédagogiques et éducatifs a été fait notamment à destination des directuers. Cela peut sembler un détail mais plusieurs associations ont modifié leurs fiches d'inscription pour qu'elles intègrent un paragraphe présentant nos projets éducatifs aux familles.

Une réunion entre la secrétaire générale de la FACEL et la responsable de la pastorale de la famille a eu lieu pour évoquer les questions de parentalité. Aucun projet commun n'est apparu, mais une réflexion sur le sujet s'est amorcée.

[2] Projet éducatif de la FACEL Yvelines, p.2

4. Orientation 4
Soutenir les dirigeants associatifs

Pour permettre l'accueil de tous au sein des structures dirigeantes de nos associations, il faut valoriser la formation, l'accompagnement et les outils communs.

1. Former les dirigeants associatifs

La formation de début de mission a été retravaillée en lien avec l'aumônerie publique et reportée début 2021.

Une réunion regroupant 17 dirigeants de nos associations s'est tenue le 18 janvier 2020 à Trappes. Cette troisième rencontre est toujours très appréciée. Elle permet d'échanger autour d'une question, de profiter des bonnes idées de chaque lieu et de réfléchir à nos pratiques. Le caractère convivial de cette rencontre (autour d'un apéritif) paraît très important.

La rencontre des prêtres référents n'a pas pu se tenir en 2020.

2. Mettre en place des procédures

Durant cette année, l'activité de veille juridique a été importante et de très nombreuses communications ont été faites pour informer des modifications du protocole sanitaire, du plan Vigipirate, des activités autorisées ou interdites… Ces communications ont été individualisées quand cela était nécessaire. La secrétaire générale de la FACEL a été fortement sollicitée sur ces questions-là. De nombreuses visites ont pu permettre par ailleurs des réajustements quant à l'application effective des normes sanitaires.

Les équipes salariées et bénévoles des associations se sont énormément impliquées pour s'adapter en permanence aux nouvelles règles (surcroît de ménage, aménagement des locaux, séparation des enfants et animateurs en petits groupes, imagination de jeux « sans contacts », confection de masques, arrivée matinale pour aérer, remplacement de bénévoles âgés…) et il faut les remercier pour leur fort investissement et leur créativité qui ont permis de maintenir un accueil de qualité. Il faut rappeler que nos activités ne se sont pas arrêtées durant le deuxième confinement de fin d'année 2020, mais l'organisation de celles-ci étaient beaucoup plus éprouvantes parfois pour un nombre d'enfants très faible.

Des quizz pour les directeurs avant séjour, un book de procédures sont en cours de réalisation mais ne sont pas finalisés, les réponses aux situations propres à chaque association ayant fait prendre du retard à leurs confections.

Un retroplanning type à destination des directeurs a été réalisé mais la personnalisation par chacun et l'habitude d'utiliser un tel outil prend du temps.

5.

Orientation 5
Travailler la dimension départementale tout en valorisant les spécificités locales

« La FACEL mutualise les ressources humaines et matérielles [3]»
« […] proposant une fraternité entre les associations[4] »

1. Travailler la dimension départementale

Il était prévu d'ouvrir plus largement le WE d'animateurs en 2020, mais celui-ci a dû être annulé.
Le principe d'une rencontre inter associations des adolescents a été retenue mais pour l'instant aucune date n'a pu être fixée. De la même façon le PSC1 (formation premier secours) ouvert aux bénévoles de nos différentes associations a dû être annulé, ainsi que les rencontres de nos différents volontaires.

Le fait que les directeurs de Sartrouville et des Mureaux aient pu aller dans d'autres associations durant les vacances de février contribue d'une part à travailler la dimension départementale et d'autre part à diffuser les bonnes pratiques. Cette double expérience a été bien vécue tant par les directeurs que par les équipes d'animateurs qui avaient à travailler avec d'autres directeurs.

2. Valoriser les spécificités locales

Un outil facilitant le diagnostic a été créé afin de pouvoir adapter pleinement nos activités aux contextes locaux.

Une rencontre des responsables associatifs s'est tenue en janvier à Trappes, ça a été l'occasion de « décentraliser » cette rencontre.

De nombreuses visites ont été effectuées localement pour être informé des initiatives locales et pouvoir ensuite les communiquer. Une « lettre des présidents » est en réflexion pour pouvoir diffuser plus largement les activités menées localement.

Les réunions de salariés ont eu lieu début 2020 et ont pu reprendre fin 2020. Elles sont l'occasion également de prendre connaissance pour les directeurs de ce qui se vit ailleurs.

[3] Projet éducatif de la FACEL Yvelines, p.3
[4] Projet éducatif de la FACEL Yvelines, p.2

Les objectifs à évaluer lors de cette année 2020 sont assez maigres.

Le chômage partiel, l'adaptation permanente de nos activités au contexte sanitaire (les différents protocoles sanitaires se succédant et la plan vigipirate venant s'y ajouter), les difficultés financières, les salariés absents pour suspicion de COVID ou COVID avérée, la gestion des cas COVID, le remplacement des bénévoles les plus âgés… ont été chronophages. L'énergie passée à tout cela et l'annulation de très nombreux projets ont beaucoup usé les équipes locales, cela fait de 2020 une année difficile à évaluer.

Toutefois nos actions ont paru plus que jamais nécessaires dans ce contexte difficile, pour une population encore plus durement touchée par cette crise sanitaire, un confinement dans des conditions difficiles et ses conséquences économiques qui s'installent. Aussi gardons l'espérance comme nous y invite le Père Jacques en éditorial et soyons convaincus de l'importance de proposer aux enfants et jeunes des lieux éducatifs.

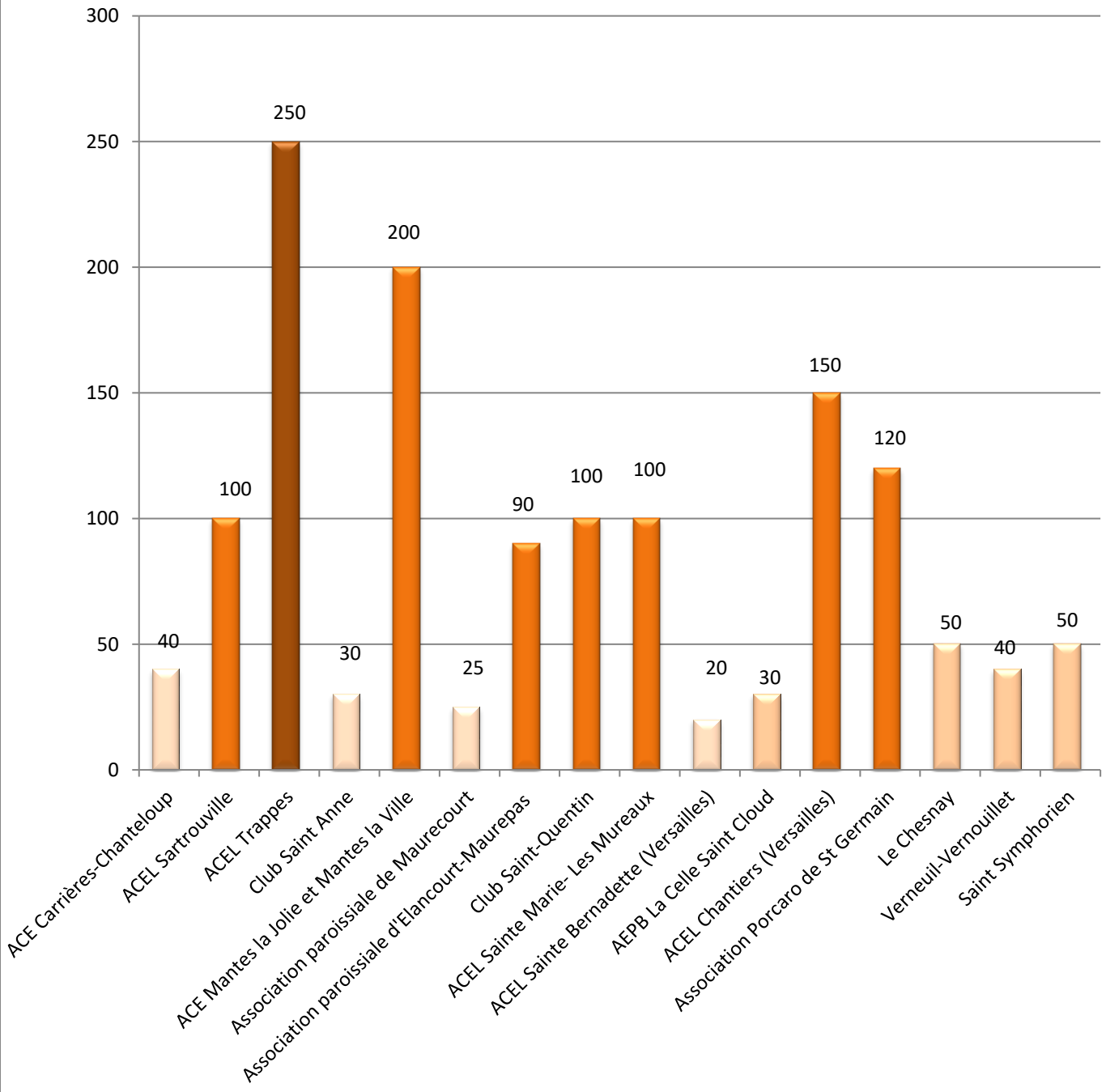
Il faut terminer ce rapide examen de la situation en remerciant particulièrement cette année tous les membres de l'association ainsi que ceux du Conseil d'Administration et du Bureau qui permettent à la FACEL Yvelines de développer ses activités.

Nicolas Legland
Président

Gaël Gesbert
Secrétaire

ANNEXES

Bénéficiaires 2020



LIEUX D'IMPLANTATION 2020

Association adhérente

Association **en cours d'adhésion**

Association en sommeil

ACCUEILS ESTIVAUX 2020

-Sartrouville

- ✓ 4 semaines d'accueil de loisirs pour les 6/11 ans
  - 3 semaines d'accueil du 6 au 24 juillet
  - 1 semaine du 24 au 28 août

En moyenne entre 25 et 35 enfants. Quelques-uns du Plateau mais encore insuffisamment. En revanche, une équipe d'animation bénévole a commencé à naître, de nombreux jeunes animateurs bénévoles présents et une « cadre » bénévole qui a émergé et désire passer le BAFD. Des activités assez variées, une ambiance sereine.

Au mois d'août, une nouvelle directrice habitant le Plateau a remplacé le salarié qui est entré en formation.

-Les Mureaux

- ✓ 2 semaines d'accueil de loisirs pour les 6/11 ans en juillet du 6 au 17 juillet
- ✓ 1 mini séjour à Jambville de 3 jours pour les adolescents en juillet également du 17 au 20 juillet

Une trentaine d'enfants la première semaine de juillet et une vingtaine celle d'après. Des partenariats avec des associations de la ville ont été mis en place (jardinage avec une association d'insertion, sport dans un gymnase…). Une très joyeuse et motivée équipe d'animation, ils étaient plus de 15 jeunes bénévoles (pour 30 enfants) la première semaine et encore 10 la 2ème semaine. Des jeunes heureux de servir et d'être ensemble, un état d'esprit joyeux, familial et de service a été développé. Exclusivement des enfants du quartier des musiciens (l'accueil se fait au cœur du quartier). Des difficultés pour sortir plus loin puisque pas de minibus et que les transports en commun étaient interdits du fait du Covid pour les ACM.

Une quinzaine d'adolescent pour le mini camp sous tente à Jambville avec une équipe également nombreuse et une première expérience sous tente pour la grande majorité.

-**Trappes**

- ✓ 7 semaines d'accueil cet été pour enfant et adolescent (une semaine pour les adolescents a été annulée après la détection d'un cas COVID)
- ✓ 3 mini séjours (2 mini-séjours enfant et 1 mini-séjour adolescent)

Environ 60 enfants par semaine ces deux premières semaines de juillet, 45 enfants/15 adolescents puis 72 les semaines d'après : 30 ados et 42 enfants

Les animateurs étaient soit salariés, soit stagiaires, soit séminaristes, soit des compagnons SGDF (5 troupes compa ont tourné pour animer).

L'organisation a reposé beaucoup sur Olivier Rousseau, le directeur salarié et sur les compagnons. Il n'y a pas cette effervescence d'anciens jeunes accueillis qui servent à leur tour, mais le partenariat avec les scouts et guides de France a été efficace : bonne qualité d'animation ! Les animateurs salariés ont pu se sentir un peu dépossédés et peu d'implication des jeunes trappistes dans l'animation de fait.
Beaucoup d'enfants et d'efforts déployés, grosse organisation. Un accueil assez mixte socialement. L'ACEL a obtenu du préfet une très grosse somme (60 000€) pour l'été et a proposé des sorties à la mer…

-Carrières/Chanteloup

Un camp de 11 jours à Soligny la Trappe. Avec 22 enfants et 11 animateurs tous bénévoles.
Ils ont eu du mal à aller chercher les enfants mais finalement ont pu partir (le camp a été maintenu après pas mal d'hésitations ce qui explique en partie les difficultés, les craintes sanitaires étant une autre partie de l'explication, le contexte économique une dernière)
Les animateurs avaient quelques craintes avant, mais le séjour s'est très bien passé pour des enfants qui avaient connu des conditions difficiles de confinement.

-Versailles Ste Elisabeth

-Un camp avec 22 enfants du 5 au 11 juillet dans la Sarthe
Yann le Lay en était directeur, une grosse équipe d'animation de 11 adultes, 22 partants parce que les locaux ne pouvaient accueillir plus, mais une liste d'attente existait. Des enfants principalement issus de classes sociales assez faible.

-Mantes

- ✓ 3 semaines d'accueil en août à St JB
- ✓ un WE de cohésion entre animateurs fin juillet pour les préparer (un autre WE avait été effectué en juin)

-30 enfants et adolescents par jour pendant 15 jours divisés en petits groupes
Toujours un très fort dynamisme bénévole dans l'équipe d'animation qui se renouvelle régulièrement et des animateurs heureux de servir ensemble. De plus 2 catéchumènes présentes dans l'équipe ont été baptisées et confirmées fin août, ce qui a porté l'équipe spirituellement (l'organisation de la messe d'au revoir de Guillaume Dupont également).

-Voisins (Club Saint-Quentin)

- ✓ 2 semaines d'accueil du 6 juillet au 17 juillet pour les enfants

1 séminariste et un jeune bénévole en direction (puisque la directrice est en arrêt) : peu d'enfants la 2ème semaine (une douzaine), et une vingtaine la première (mais ils avaient limité les inscriptions à cause du protocole et n'avaient débloqué des places que très tardivement). Une très belle ambiance, des enfants calmes et sereins, une belle qualité d'animation avec des objectifs pédagogiques réfléchis et partagés et une équipe très ajustée pédagogiquement de 6 bénévoles.

-Élancourt

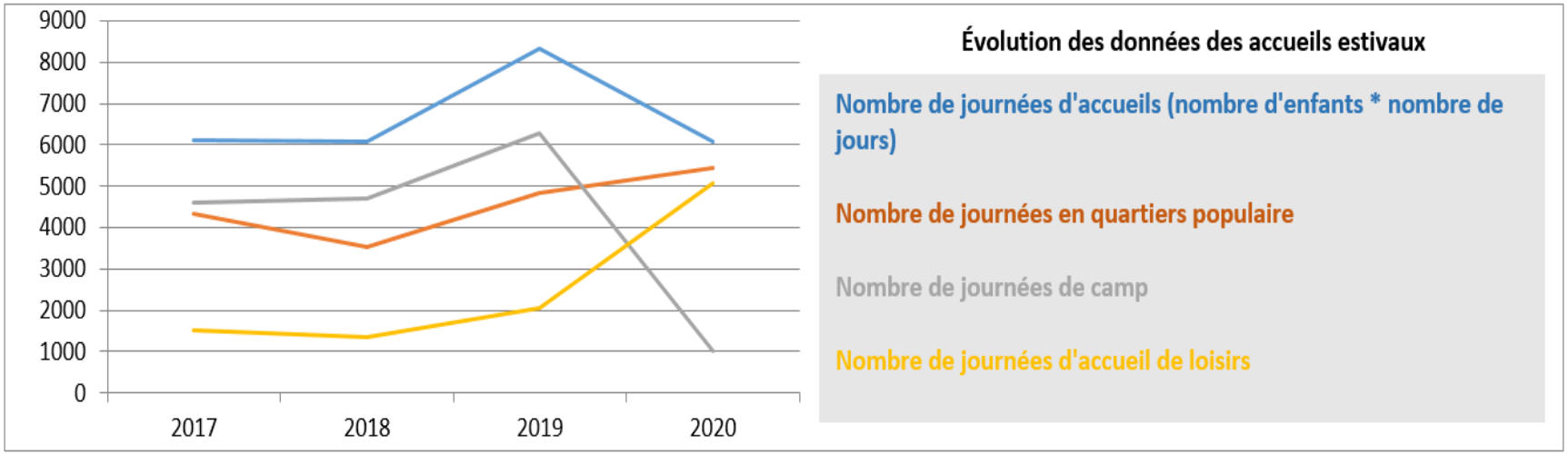
- ✓ 1 semaine d'accueil du 20 au 24 juillet avec treize enfants (pour la première fois)

Belle qualité d'animation avec des « mamans » bénévoles le matin pour des ateliers et quelques jeunes bénévoles de la paroisse qui sont en formation BAFA. Des petits effectifs mais un accueil qui a été organisé tardivement et pour lequel la communication n'a été faite que début juillet, donc c'est prometteur.

-Maurecourt

Accueil de 15 enfants de 8/11 ans du 6 au 10 juillet avec des jeunes bénévoles. Un projet autour de l'écologie monté avec les enfants (travail sur un jardin biblique, des moutons seront accueillis à la rentrée).

-Saint Germain en Laye, La Celle Saint Cloud, Versailles Chantiers : camps annulés

Nombres de journées d'accueils estivaux				
Années	**Total quartiers populaires**	**Total camps**	**Total accueils de loisirs**	**Total**
2017	4350	4613	1503	**6116**
2018	3532	4717	1358	**6075**
2019	4833	6282	2038	**8320**
2020	4257	1020	4194	**5241**

Les chiffres sont en nombre de journées c'est-à-dire en nombre d'enfants accueillis * nombre de jours