FÉDÉRATION DES ASSOCIATIONS CULTURELLES ÉDUCATIVES ET DE LOISIRS DES YVELINES

RAPPORT MORAL 2023

SOMMAIRE

P 2 Édito

P 3 Vie associative

P 4 Partenariats

P 5 Ressources humaines

Évaluation des objectifs définis par le rapport d'orientation 2020-2024

P 7 Être ouverts sur le monde

P 9 Créer et faire vivre dans la joie des équipes d'animateurs bénévoles

P 13 Encourager les actions tournées vers les familles

P 14 Soutenir les dirigeants associatifs

P 15 Travailler la dimension départementale tout en valorisant les spécificités locales

ANNEXES

-carte d'implantation des associations fédérées
-activités estivales 2022
-statistiques estivales

ÉDITO

Faire grandir, dans la joie !

La FACEL s'attache par toute son action à être au service des enfants, pour les aider à grandir en humanité en développant leurs talents particuliers, en voyant en chacun d'eux une personne unique, aimée de Dieu, appelée à prendre sa place dans le groupe et dans la société, à gagner en autonomie et en initiative.

Faire grandir les jeunes en leur donnant la possibilité de devenir acteurs des ACEL comme animateurs, en leur faisant découvrir la joie de servir et en les formant pour cela.

Nous associons les familles, véritables partenaires éducatifs, à nos projets, avec une vigilance pour que toutes aient accès aux activités.

Aider à grandir les ACEL, en leur proposant des formations pour leurs membres, en les aidant à s'organiser avec des documents type et un soutien technique et financier, en les guidant pour trouver les subventions nécessaires à leurs projets.

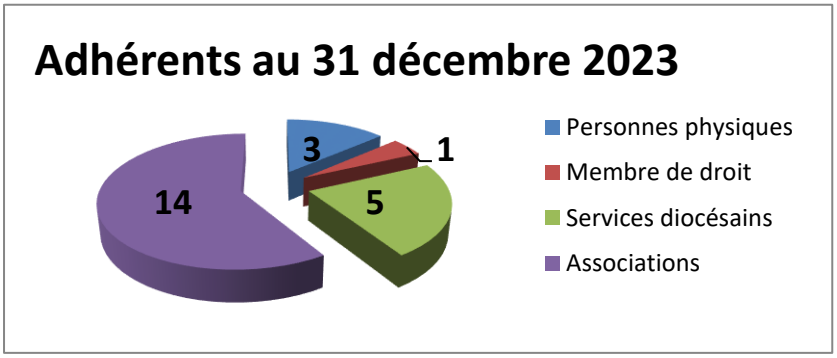
Cette année, la FACEL a revisité son projet éducatif. Nous y avons repris les logiques d'alliance, de confiance, de respect de chacun complétés par une attention sur l'accès pour tous et le respect de la création.

Marc Dagallier
Président de la FACEL Yvelines

VIE ASSOCIATIVE

Les adhérents

Au 31 décembre 2023, la FACEL comptait 23 adhérents dont 19 personnes morales. Ces personnes morales se décomposent elles-mêmes en services diocésains associés (5) et associations adhérentes (14).



Le secrétaire du bureau a changé en 2023.

PARTENARIATS

Les liens avec les membres associés

AEP : la réunion des nouveaux présidents de l'AEP a eu lieu fin 2023, le 21 novembre. Elle permet d'aborder très brièvement avec les présidents des AEP et des associations adhérentes à la FACEL, les points suivants afin de pouvoir s'emparer de la mission et de connaître les personnes ressources :

- Droit associatif (procédures déclaratives…)
- Droit de l'accueil collectif des mineurs
- RGPD

La catéchèse : le recrutement d'un jeune volontaire en service civique sur une mission solidarité intergénérationnelle fin décembre 2023.

La Commission de protection des mineurs : la FACEL participe au travail fait par cette commission qui regroupe des membres des services départementaux (responsable de la CRIP), une ancienne juge pour enfants, un ancien policier, une psychologue spécialiste des traumatismes associés aux agressions d'enfants, le directeur diocésain de l'enseignement catholique, l'ancien proviseur du lycée Hoche de Versailles…
Ce travail a permis d'établir des supports et outils mais aussi des formations et d'enrichir les réflexions déjà existantes à la FACEL Yvelines sur le sujet de la protection des mineurs.
La formation ''stop-abus'' a été intégrée à la session BAFA générale en octobre 2023.

Les rapports avec les institutions

Le service départemental de la jeunesse et des sports (SDJES)
La FACEL entretient des relations avec le service départemental de la jeunesse et des sports, notamment en étant organisme de formation sur des questions pédagogiques et dans le cadre du service civique lors de journées de formation civique et citoyenne (6 journées en 2023). Dans ce cadre, la FACEL participe aux réunions des associations partenaires au niveau régional.

En 2023, la FACEL Yvelines a animé une formation dans le cadre du programme CORA (Comité Opérationnel de lutte contre le Racisme et l'Antisémitisme), à destination des acteurs jeunesse (directeurs et animateurs) des Yvelines. Cette formation de deux jours, créée en décembre 2022 pour la première fois, s'est construite en partenariat avec le service départemental et la représentante du défenseur des droits.

Par ailleurs, la FACEL Yvelines touche une subvention pour 2 postes FONJEP (fonds de coopération de la jeunesse et de l'éducation populaire), et une subvention FDVA (fonds pour le développement de la vie associative) pour ses actions tournées vers les quartiers prioritaires de la ville.
La FACEL a également touché une subvention du département dans le cadre des JOP 2024.

Agrément formation « Valeurs de la République et Laïcité »

La secrétaire générale de la FACEL a suivi une formation de trois jours, en septembre 2022, pour pouvoir être formatrice agréée par l'Etat pour la formation « Valeurs de la République et Laïcité », dans l'objectif de proposer cette formation aux volontaires en service civique des Yvelines

Cette formation, présentée sous forme de kit, est une formation déployée par l'Etat auprès de ses agents et des volontaires ou bénévoles associatifs qui leur permet **d'être au clair avec le principe de laïcité, de mieux comprendre comment l'appliquer et l'expliquer.** Dans un contexte marqué par les tensions et les crispations autour du fait religieux, la laïcité est souvent mal comprise. La formation Valeurs de la république et Laïcité a été conçue pour permettre aux stagiaires de contribuer à promouvoir le vivre-ensemble et partager les valeurs de la République au quotidien.

Initié fin 2015, le plan national de formation Valeurs de la République et Laïcité (VRL) a été réaffirmé dans le cadre du Comité interministériel des villes de janvier 2021 avec l'objectif de **former 40 000 acteurs de terrain par an.** La FACEL Yvelines contribue donc à cet objectif national à sa mesure.

Les liens avec les autres FACEL

En 2023, nous avons tenu notre planning de rencontres avec les autres FACEL et nous avons lancé les Olympiades inter-FACEL pour mars 2024 ; la FACEL Yvelines a pris en charge l'aspect logistique : Jambville a été réservé ; les collations ont été prévues.

Par ailleurs, en 2023, nous avions continué à nous rendre présents au sein de l'Union des Patronages. La secrétaire général de la FACEL Yvelines représente les FACEL à lors des réunions avec le centre Lapparent, l'Afocal, les AFC, Esprit de patronage …

RESSOURCES HUMAINES

Salariés

En 2023, 15 salariés ont eu des contrats de travail à la FACEL Yvelines.
Ils se trouvent : aux Mureaux, à Mantes, à Trappes, à Sartrouville, à Saint-Germain-en-Laye, à Saint-Cyr, à Conflans/Maurecourt, à la Celle St Cloud, à Elancourt-Maurepas et au siège à Versailles.

2023 a été marqué par un fort renouvellement des équipes de direction des ACEL avec Trappes et les Mureaux entre autres. A Mantes, le directeur n'est toujours pas remplacé et les actions reposent actuellement sur des bénévoles ou les vicaires du lieu.
Un suivi BAFD pour ces directeurs est nécessaire.

Volontaires en service civique

Deux nouveaux contrats ont été signés en 2023, pour des durées de 7 à 8 mois. En tout, c'est cinq jeunes en service civique qui ont été accueillis en 2023 (en ajoutant ceux dont le contrat signé en 2022 a pris fin en 2023).

Un volontaire est accueilli dans une mission transversale à Versailles (mission solidarité), les autres volontaires sont dans les associations fédérées.
Les missions sont diverses :

- Sensibilisation à la solidarité
- Sensibilisation à l'environnement

Rappelons que les volontaires ne sont pas des animateurs et ne font donc pas partie des quotas d'encadrement. Ils ont une mission particulière avec une thématique qu'ils déclinent.

L'accueil de volontaires en service civique se fait autour d'une mission d'intérêt général, qui est accompagnée par un tuteur mission. Cet accueil suppose en outre un accompagnement soutenu des jeunes par un tuteur personnel qui travaille avec eux leurs projets d'avenir.

En 2023, la FACEL Yvelines a renouvelé son agrément de service civique jusqu'en 2026.

ÉVALUATION DES OBJECTIFS DU RAPPORT D'ORIENTATION

La FACEL Yvelines pour les années 2020-2024 s'est fixé 5 objectifs prioritaires.

1. **Être ouverts sur le monde**
2. **Créer et faire vivre dans la joie des équipes d'animateurs bénévoles**
3. **Encourager les actions tournées vers les familles et la question de la parentalité**
4. **Soutenir les dirigeants associatifs**
5. **Travailler la dimension départementale tout en valorisant les spécificités locales**

2023 une année de retour à la normale

En 2023, la FACEL a renouvelé ses agréments ''jeunesse et sports'', ''service civique'' et est restée partenaire du dispositif VACAF.

L'année 2023 se rapproche de 2019 en terme de fréquentation. Le nombre de jeunes formés au BAFA est un signe prometteur pour les prochaines années en terme d'encadrement.

De nouveaux lieux s'interrogent sur l'opportunité d'ouvrir des patronages… De nouveaux projets naissent .

1.

Orientation 1
Être ouverts sur le monde

« Nous reconnaissons l'enfant comme une personne unique. Même le plus faible est reconnu dans sa dignité. L'estime mutuelle permet de vivre ensemble en famille, en fraternité.[1] »

Vivre ensemble

« […] Les associations membres de la FACEL proposent des activités aux enfants et aux jeunes quelles que soient leurs appartenances ethnique, religieuse, culturelle et sociale.
Notre projet éducatif respecte l'identité de chacun et favorise l'estime mutuelle afin de vivre ensemble[1]. »

1. Promouvoir l'accès à la culture

L'accès aux lieux culturels est devenu une habitude dans de nombreux lieux :

- À Sartrouville, aux Mureaux, à Mantes ou à Trappes, les enfants ont pris l'habitude de faire une sortie culturelle ou sportive à chaque petite vacances (Espace Rambouillet, sortie aux cinémas, marché de Noël à la Défense, exposition le zoo de papier à l'espace Richaud à Versailles …)
- À Saint-Germain-en-Laye, participation à un concours de crèches, visite de l'exposition Clovis au château de St Germain en Laye, exposition sur Carlo Acutis à la paroisse,
- À Maisons-Laffitte, un spectacle sur Carlo-Acutis a clôturé leur semaine. Ils ont construit les décors pendant la semaine et sont allés visiter des ateliers d'artisanat.
- À Elancourt-Maurepas, la semaine de la Toussaint était sur La Pérouse et ses découvertes avec une belle sortie à Honfleur

2. Être en permanence « *en sortie* »

a. En établissant des partenariats

De nouveaux partenariats ont été établis avec le conseil départemental, qui a financé nos actions à Mantes, Les Mureaux et trappes (subventions départementales ou colo-apprenantes).

L'équipe de bénévoles d'aide aux recherches de financements dont nous ressentons le besoin reste à mettre en place. L'objectif est de pouvoir former des « spécialistes de la recherche de financements » et les envoyer se mettre au service des associations fédérées.

b. En ouvrant nos accueils largement

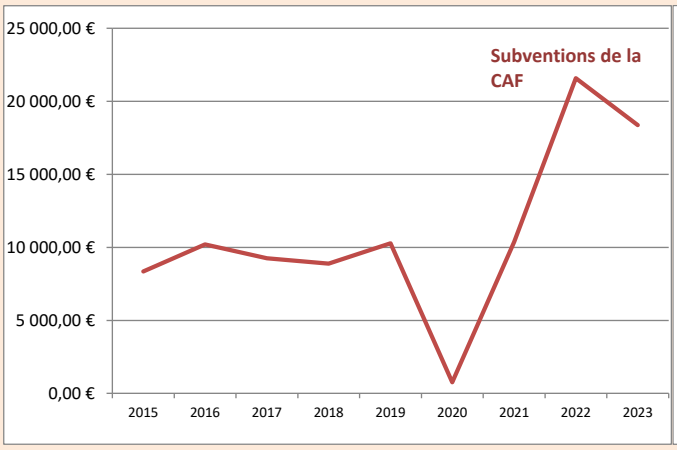
L'accueil se fait inconditionnel, les modes de recrutement sont élargis et repensés.
Une attention est portée à la mixité sociale et l'année 2023 a permis de belles réussites de ce point de vue-là, entre Trappes et Elancourt et à Mantes pendant le camp d'été au Château des Mesnières.

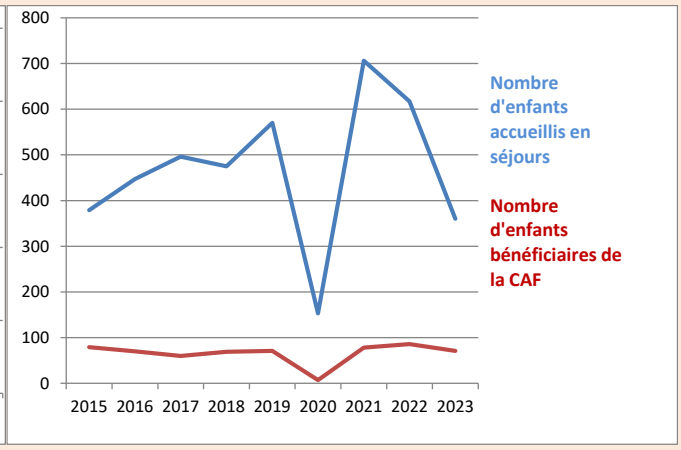
Partenariat VACAF

La FACEL est toujours partenaire de la CAF pour le dispositif VACAF-aide aux vacances des enfants (AVE). L'aide octroyée se fait en fonction des revenus des familles éligibles.

Ce partenariat a permis d'obtenir une aide pour les séjours atteignant, en 2023, 18 370 € qui ont été versés par la CAF, contre 21 580 en 2022, 10 370€ en 2021, 770€ en 2020 et 10 275€ en 2019. Ce qui tendrait à montrer que nous accueillons actuellement un public plus fragile qu'en 2019, dernière année de référence[1].

Nous avons accueilli 71 jeunes qui bénéficiaient du dispositif VACAF contre 91 en 2022. En 2019, nous avions accueilli 71 enfants également.





2. Orientation 2
Créer et faire vivre dans la joie des équipes d'animateurs bénévoles

« La FACEL promeut ce projet éducatif auprès des associations[1] »

« […] Aider les associations à former leur équipe d'animation et de direction :

a. en assurant une formation de base des animateurs pour garantir un encadrement de qualité et leur permettre ainsi de progresser eux-mêmes dans leur engagement,

b. en mettant en place une formation pédagogique régulière et spécifique des animateurs, […] »

La formation est une pierre angulaire de nos actions et permet de diffuser et de faire vivre notre projet éducatif.

1. Créer des équipes de jeunes animateurs bénévoles

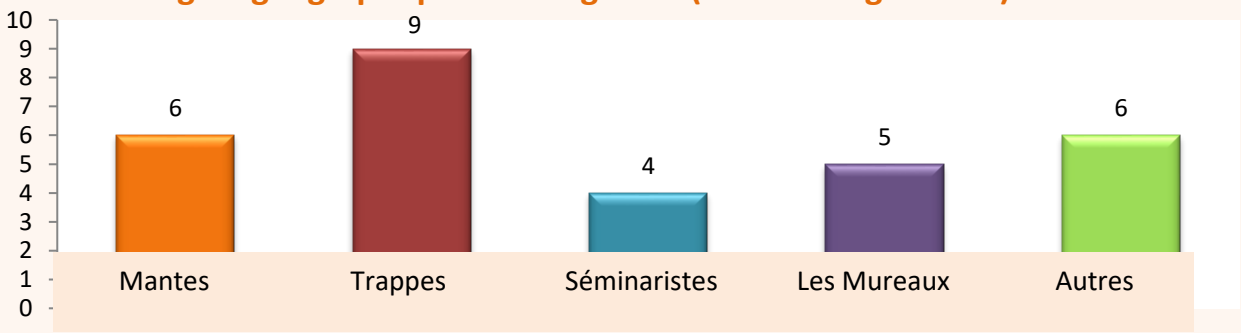
La formation BAFA

Centrale, tant en termes de quotas d'encadrement, que pédagogiquement pour disposer d'animateurs capables de mettre en œuvre un projet propre, la formation BAFA constitue un outil fondamental. Après des années où l'organisation de sessions était complexe et où au niveau national une énorme baisse du nombre jeunes formés (-22% en 2020 et -20% en 2021) a été constatée, 2022 nous a permis de relancer une belle dynamique et 2023 l'a conforté, malgré les JMJ qui ont empêché de nombreux jeunes de réaliser leurs stages pratiques. En 2023, il y a eu de nouveau deux sessions générales et une session d'approfondissement , ce qui nous a permis de former 50 jeunes.

a) Sessions générales

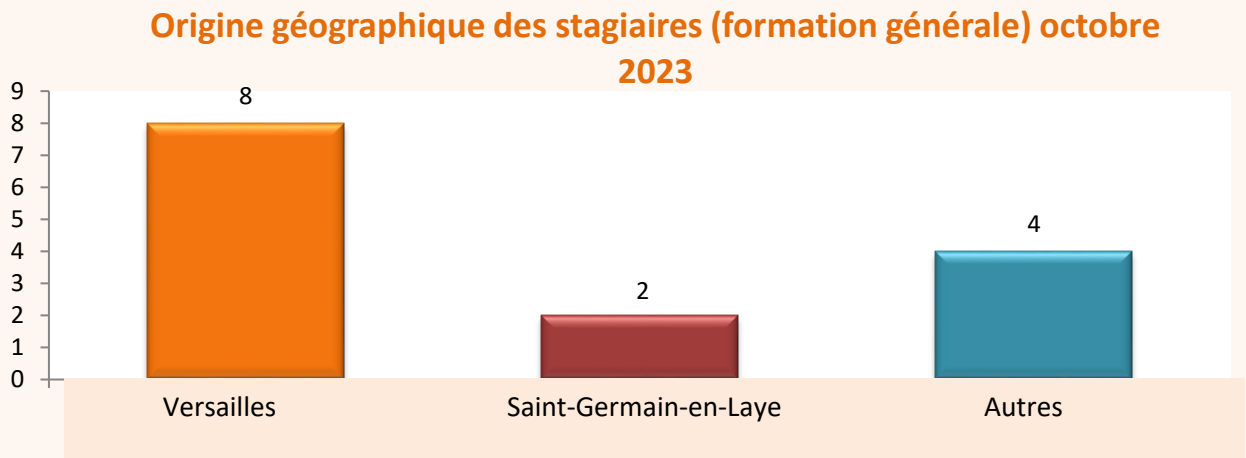
-**Une session de formation générale** s'est tenue à Mantes, en externat, durant les vacances d'hiver. Elle a regroupé 30 jeunes de la FACEL Yvelines (17 jeunes femmes et 13 jeunes hommes) .

Origine géographique des stagiaires (formation générale) février 2023



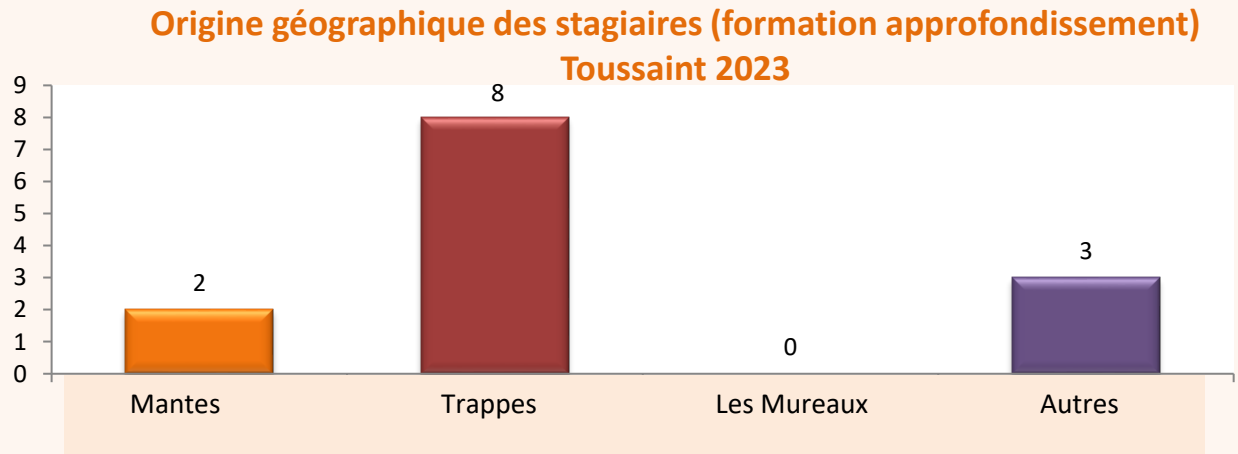
[1] Projet éducatif de la FACEL Yvelines, p. 3

Une session générale en externat à Versailles durant les vacances de la Toussaint qui a accueilli 14 jeunes (5 jeunes hommes et 9 jeunes femmes).



b) Session d'approfondissement

Cette session s'est tenue en pension complète, à St Lambert, durant les vacances de la Toussaint et avait pour thème « Créer et vivre un imaginaire ». Elle a regroupé 13 jeunes (8 jeunes femmes et 5 jeunes hommes). Cette année, les jeunes formés à nos BAFA session général de décembre 2022 et février 2023 n'avaient pas tous leurs 14 jours de stage pratique, en raison des JMJ. Nous avons par conséquent eu moins d'inscrits que le nombre de jeunes formés en BAFA Général ne le laissait espérer.



2. Développer des activités à destination des adolescents

Pour permettre de créer des équipes de bénévoles, une des actions à mener est de permettre aux jeunes qui ont grandi dans nos lieux d'accueil (patronages, camps, clubs…) de se mettre au service des plus jeunes. Pour ce faire, il faut pouvoir proposer une continuité et donc miser sur des activités à destination des adolescents. Cette continuité de 6 à 16 ans est donc une clef fondamentale, avant de proposer aux jeunes motivés de passer un BAFA.
Sur ce point, 2023 a été une belle continuité de 2022.

Tout d'abord, les camps skis ou neige ont permis de proposer à 320 jeunes de travailler le groupe et la dynamique de groupe. Ainsi à Trappes, Elancourt-Maurepas, Saint-Germain, Versailles, Poissy des adolescents sont partis une semaine ou quelques jours durant les vacances de février 2023.

Ensuite la culture des patronages et des mouvements chrétiens de jeunesse a permis de continuer à proposer des propositions spécifiques pour les adolescents :

- À Elancourt-Maurepas, WE des « pilotes » (les 4èmes/3èmes) a encore eu lieu cette année,
- À Conflans/Maurecourt, une école des animateurs est créée et un accueil leur est ouvert,
- À St-Germain-en-Laye, les lycéens interviennent les mercredis après-midi en support aux animateurs.

La prise de conscience de la nécessité d'accueillir cet âge-là semble acquise, même si c'est un travail nécessitant beaucoup de proximité et d'adaptabilité. L'âge du BAFA qui a été descendu à 16 ans (alors que cette formation était accessible à partir de 17 ans auparavant) constitue une opportunité dans ce chantier.

Une autre problématique pressentie dans nos ACEL et devenue criant à la faveur des émeutes de 2023 est la promotion de la paix.
Les familles des jeunes fréquentant nos structures viennent de pays qui ont souvent connu la guerre et ont fui pour des raisons de stabilité, d'économie ou de santé. Pour autant, les jeunes ont du mal à appréhender ces contextes.
L'objectif, compte-tenu de l'actualité internationale et de la perspective des Jeux Olympiques de Paris en 2024 est de mettre la paix et les valeurs de l'Olympisme au cœur de notre orientation profonde : l'ouverture à tous et en particulier aux plus pauvres ; la mise en exergue de nos valeurs humanistes de justice, de paix, de fraternité/vivre ensemble, d'égalité et parité ; développer l'envie de l'engagement citoyen auprès de nos jeunes adolescents avec comme première étape s'engager dans nos associations partenaires et se mettre au service des enfants.

En février 2023, l'ACEL de Trappes a emmené 21 lycéens quelques jours à Strasbourg sur ce thème-là avec la visite du parlement européen et la synagogue de la paix.

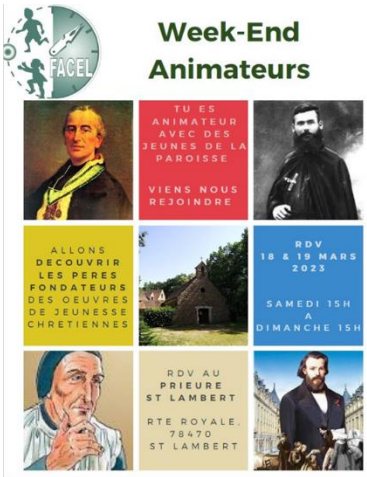
3. Faire vivre dans la joie ces équipes

Le WE animateurs a pu se tenir en mars 2023. Le thème portait sur les pères fondateurs des patronages. Il s'est tenu à Saint Lambert des Bois et a vu passer 25 jeunes.

La rencontre inter-patro entre Trappes et Elancourt-Maurepas en mai 2023 a également été un grand moment de partage et de jeux.

Les 10 ans de l'Acel de Trappes a également permis de mettre en évidence l'importance du travail accompli auprès des jeunes et de célébrer dans la joie.

La rencontre des responsables associatifs évoquée dans le point 4, les rencontres des directeurs, le PSC1 organisé entre volontaires et bénévoles de nos associations adhérentes… ont constitué autant d'occasions de convivialité.



3. Orientation 3
Encourager les actions tournées vers les familles et la question de la parentalité

« Partenaires des parents, premiers éducateurs des enfants,
nous renforçons le lien éducatif avec eux. »[2]

Les émeutes de début juillet 2023 ont mis en évidence le rôle fondateur des parents dans l'éducation de leurs enfants et de leurs jeunes.

Nos associations de proximité, à taille humaine, et dont le caractère familial est volontaire et vécu comme une chance sont autant de points d'ancrage pour les familles dans ce contexte difficile.

Aussi, de nombreuses histoires de confiance des parents qui nous confient leurs enfants, leur présence et investissement nous fait nous dire que ce point a pris une dimension toujours aussi primordiale.

Ce point a été vécu en prenant d'autres formes :
- Investissement très fort des parents dans le patronage vécu à Maisons-Laffitte à la Toussaint ;
- Présence de parents qui donnent de leur temps dans le patronage de St Symphorien ;
- Des mères d'enfants et d'animatrices ont fait la cuisine bénévolement sur le camp des Mureaux ;
- Des réunions ont été vécues avec les parents à Sartrouville où presque tous étaient présents ;
- Des visites dans les familles sont menées, à Trappes par exemple ;
- Du porte à porte a été vécu à St Symphorien pour aller à la rencontre des familles chez elles.

Nous avons cette année proposé une formation sur les pères fondateurs des patronages, leur inspiration, leurs réalisations. Cela nous a permis de découvrir ou de redécouvrir que notre action s'inscrit dans une histoire où à chaque étape, la créativité et l'inventivité ont apporté des réponses aux attentes de leur temps.

[2] Projet éducatif de la FACEL Yvelines, p.2

4. Orientation 4 – Soutenir les dirigeants associatifs

La pérennité de nos associations ne peut se vivre qu'à travers les dirigeants associatifs, bénévoles engagés et généreux. Pour qu'ils puissent mener à bien leurs missions, la formation et l'accompagnement sont indispensables.

1. Former les dirigeants associatifs

La formation de début de mission a eu lieu fin 2023 en visio. Des présidents de nos associations ont ainsi été sensibilisés au droit de l'accueil collectif de mineurs et au droit associatif. Cette formation avait lieu en commun avec les AEP[3].

La formation au PSC1 a été ouverte en 2021 aux dirigeants associatifs et reconduite en 2022 et 2023, cela permet de travailler ensemble sur des actions concrètes en mélangeant générations et profils.

2. Mettre en place des procédures

Un travail autour des outils a été effectué notamment sur les questions liées à la protection des mineurs.

Une mutualisation des outils déjà existants sur le sujet, un travail commun avec les autres FACEL autour du diagnostic des risques, et surtout un travail de relecture des documents structurels dont nous disposions sous cet angle-là. Plus que jamais la nécessité de promouvoir un trépied (Président, Directeur, Prêtre accompagnateur) qui avait fait l'objet d'une orientation de notre dernier rapport nous apparaît fondamental pour éviter des situations où tous les pouvoirs et fonctions sont détenus par un seul.

Les outils, s'ils sont déployés sans accompagnements individuels, semblent peu utilisés. Si bien que cette année encore une grande partie de la mission de la FACEL Yvelines a été d'aller faire des visites, rencontrer les dirigeants associatifs, directeurs, animateurs, prêtres pour comprendre ce qu'ils vivent, leurs joies, leurs difficultés… et être au plus près de leurs réalités. La proposition d'outils est alors une réponse à une question ou une problématique, ce qui permet que ces outils soient utilisés réellement et que les acteurs de terrain se les approprient.

L'activité de veille juridique constitue toujours une mission importante.

Un meilleur accompagnement des instances dirigeantes a été mis en place en s'assurant de la tenue des AG des associations adhérentes notamment. Une vérification des déclarations auprès des services de la jeunesse et des sports a été renforcée également.

[3] Aumônerie de l'Enseignement Public

5.

Orientation 5
Travailler la dimension départementale tout en valorisant les spécificités locales

« La FACEL mutualise les ressources humaines et matérielles [4]»
« […] proposant une fraternité entre les associations[5] »

1. Travailler la dimension départementale

a. Auprès des animateurs

En 2023, nous avons pu de nouveau organiser un WE animateurs au prieuré de St Lambert, en gestion libre.

Ce WE présentait un triple objectif :

- Voir comment l'apport des pères fondateurs des patronages reste toujours d'actualité en 2023 : principes forts des patronages ; Éducation intégrale - bien et mal ; Bien commun - croissance collective et personnelle,
- Travailler l'aspect créatif des animations en leur proposant une activité manuelle, le cyanotype.
- Développer la dimension départementale, l'appartenance à un mouvement qui dépasse chacun des lieux d'implantation.

Le WE s'est vécu dans une ambiance familiale et fraternelle, l'envie de se retrouver et de rencontrer d'autres jeunes qui vivent des missions semblables dans d'autres lieux est toujours palpable.

Lors d'un bureau, il a été décidé de rendre plus facile ''les échanges'' des bénévoles lors de leurs stages pratiques entre les différentes ACELs, afin que les animateurs puissent appréhender des contextes et réalités différentes de terrain.

[4] Projet éducatif de la FACEL Yvelines, p.3
[5] Projet éducatif de la FACEL Yvelines, p.2

Des stagiaires BAFA ont pu effectuer leurs stages pratiques dans d'autres structures pour pouvoir valider rapidement. Ces échanges et pratiques dans différentes structures permettent d'ouvrir d'autres perspectives.

b. Auprès des volontaires en service civique

Les volontaires en service civique de la FACEL ont vécu une journée de formation civique et citoyenne autour des institutions de la République, que la FACEL animait, et où ils ont pu visiter l'assemblée nationale et discuter longuement avec une députée. Ils ont pu ensemble créer du lien lors de cette formation en venant de différents lieux : Versailles, Mantes, les Mureaux, Trappes.

c. Auprès des directeurs et prêtres accompagnateurs

Les déplacements de directeurs en stage BAFD[6] permettent de travailler le niveau départemental de manière très efficace en diffusant aussi les bonnes pratiques.

Des rencontres de directeurs BAFD ont un été poursuivies en 2023. L'année a été marquée par plusieurs remplacements de directeurs. Cela est dû aux difficultés de recrutement et statut des directeurs qui sont désormais moins stables sur leurs postes. Ces rencontres permettent pourtant d'échanger et de se sentir moins isolés sur les lieux d'accueil. Cela instaure également la culture de réflexions communes.

d. Auprès des responsables associatifs

Comme décrit dans le point 4 « Soutenir les dirigeants associatifs », la figure des pères fondateurs a également été travaillée auprès des responsables associatifs lors d'une rencontre qui s'est terminée par un apéritif convivial. Cela a permis aux discussions de se continuer de façon informelle et aux liens de s'enrichir.

2. Valoriser les spécificités locales

Les moments d'accueils, les départs, fêtes, séjours… sont autant d'occasions pour valoriser les actions locales par le site internet, la newsletter des directeurs… De nombreuses visites sur site sont menées, toujours effectuées sur place, ce qui permet de connaître les réalités locales. Une fois par an au minimum une visite lors d'un accueil permet d'établir des recommandations règlementaires et pédagogiques. D'autres visites sans but précis permettent de renforcer les liens avec les directeurs et les bénévoles présents et de s'enrichir des expériences de chacun pour les diffuser ensuite.

L'année 2023 a été une bonne année en termes de possibilité d'accueil et de formation. Toutefois, les équipes, doivent être très soutenues. Les difficultés de recrutement de bénévoles et de salariés ne nous ont pas épargnés et fragilisent la pérennité de nos actions.

[6] Brevet d'Aptitude aux Fonctions de Direction

Toutefois, nous avons également de nombreuses sources de satisfaction :

- Des moments conviviaux et fraternels qui ont été vécus.
- Un accès marqué aux publics les plus fragiles.
- Des partenariats plus nombreux, qui en plus d'être un soutien financier important constituent également un signe de reconnaissance de nos actions par les services publics notamment.
- Et surtout des jeunes de plus en plus nombreux, qui se sont formés pour servir gratuitement les plus petits.

Une nouvelle année s'achève donc et l'édification de ce rapport nous permet annuellement de nous poser, pour faire le bilan de nos actions.

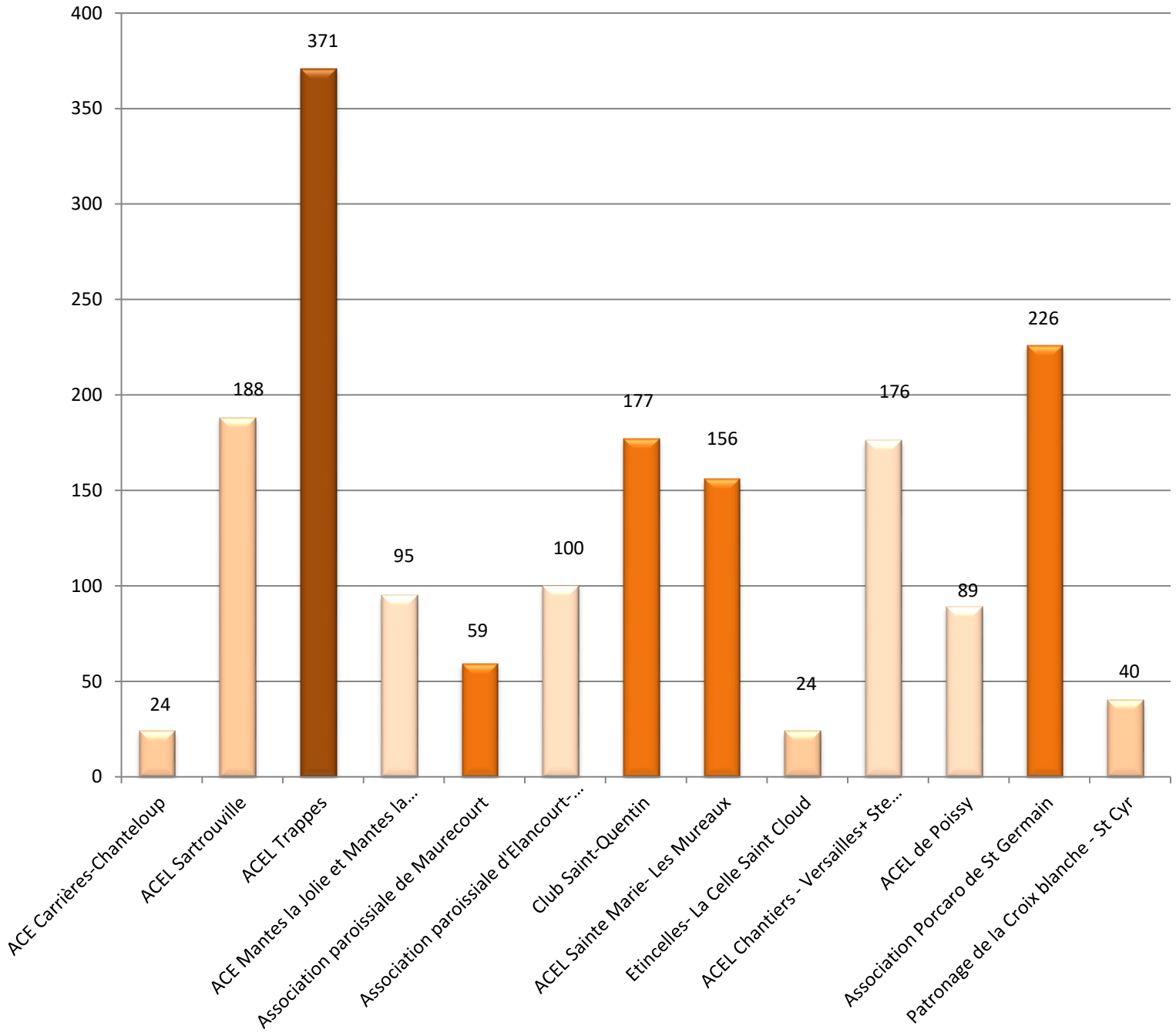
Il constitue à nouveau l'occasion de remercier les bénévoles jeunes et moins jeunes, animateurs, directeurs, tuteurs, éducateurs, responsables associatifs. Ils permettent de faire vivre une mission qui, au-delà des évaluations qualitatives et quantitatives, est faite de rencontres, de regards de confiance posés sur chaque enfant et jeune, de fraternité active, de présence réelle et aimante, de mains tendues pour aider à grandir.

Marc Dagallier
Président

Chloë Ladeuille
Secrétaire

ANNEXES

Bénéficiaires 2023



LIEUX D'IMPLANTATION 2023

Association adhérente

Association **en cours d'adhésion**

Association en sommeil

ACCUEILS 2023

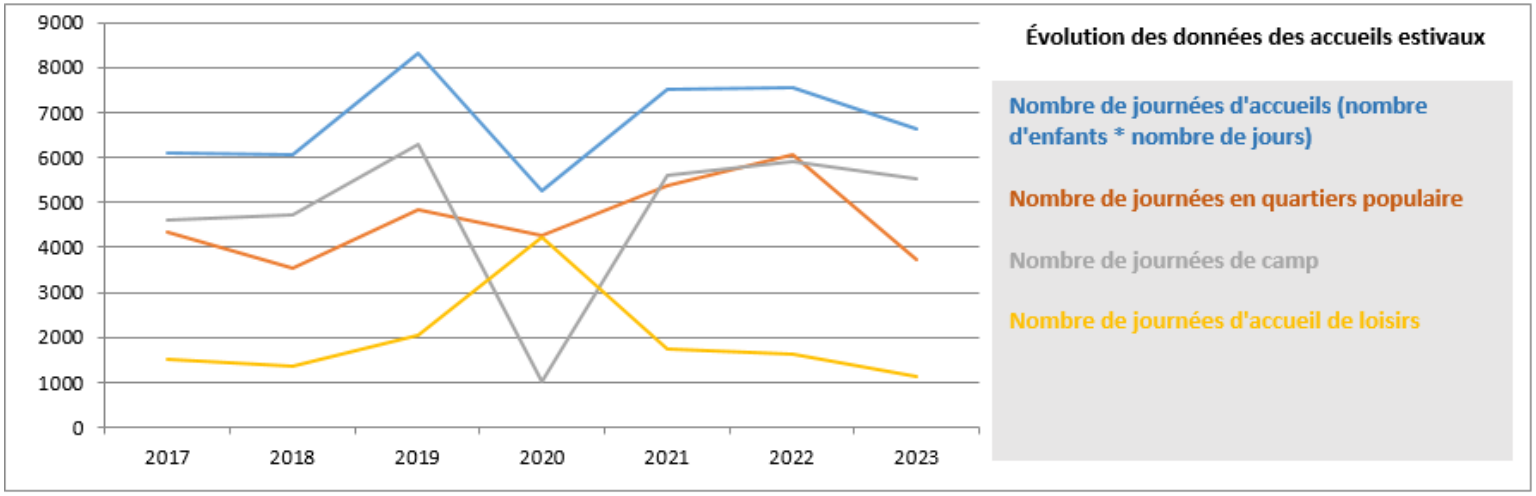
L’année 2023 se compose de :

- 10 300 jours accueils en périscolaire pour 170 enfants
- 14 155 jours d’accueils en extra-scolaire (vacances) pour 1870 enfants
- Sur ces 14 155 jours d’accueils, 6010 jours d’accueil sans hébergement soit 42 % de nos accueils totaux et 8149 jours avec hébergements (camps ski et camps d’été essentiellement),
- 1870 enfants ont été accueillis et près de 500 animateurs ont encadré les enfants
- Sur ces 1870 enfants, 45 % viennent des quartiers sensibles
- L’accueil dans les quartiers populaires a représenté 60 % de nos accueils totaux.

DONNÉES ÉTÉ 2023

Année	Total quartiers populaires	Total camps	Total accueils de loisirs	**Total**
2017	4350	4613	1503	**6116**
2018	3532	4717	1358	**6075**
2019	4833	6282	2038	**8320**
2020	4257	1020	4221	**5241**
2021	5369	5613	1759	**7522**
2022	6074	5916	1639	**7555**
2023	3716	5525	1115	**6640**

Les chiffres sont en nombre de journées c'est-à-dire en nombre d'enfants accueillis * nombre de jours



L'été 2023 a vu une diminution du nombre de journées global : les accueils se sont concentrés pendant les vacances (il n'y a pas eu les dimanches de St Etienne par exemple) ; Les choix de faire des séjours en été plus courts pour que les tarifs ne soient pas trop élevés pour des familles éprouvées par les crises sociales et économiques ont joué également. Enfin, les JMJ ont entraîné beaucoup de jeunes qui n'ont pas pu être animateurs pour les camps d'été.